Stichting Kumbatio Nederland

SUPPORTING CHILDREN IN THIKA, KENYA

BELEIDSPLAN 2025-2027



INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD 5

HOOFDSTUK 1. STICHTING KUMBATIO NEDERLAND 6

1.1 ALGEMENE INFORMATIE 6

1.2 ORGANISATIESTRUCTUUR 6

1.2.1 Taken en verantwoordelijkheden 6

1.2.2 Kumbatio Nederland en Kumbatio Kenya 8

1.3 BEZOLDIGING VAN HET BESTUUR NEDERLAND 9

1.4 VISIE EN MISSIE 9

HOOFDSTUK 2. KIOTA CHILDREN'S SUPPORT CENTER 10

2.1 HOOFDPROJECT KIOTA 10

2.2 BESCHRIJVING VAN KIOTA 11

2.2.1 Hoe ziet Kiota eruit? 11

2.2.2. Medewerkers 11

HOOFDSTUK 3. BELEID, PROGRAMMA'S EN PROJECTEN 12

3.1 HET RE-INTEGRATIEPROCES 12

3.1.1 Programma Family Empowerment and Reintegration 13

3.1.2 Programma Life Skills 13

3.1.3 Beleid Youth Independence guidance 14

3.1.4 Beleid psychosociale hulp 14

3.1.5 Onderwijsbeleid 15

HOOFDSTUK 4. PROJECT THE KIOTA DREAM 16

4.1 MOTIVATIE VOOR 'THE KIOTA DREAM' 16

4.2 UITVOERING VAN 'THE KIOTA DREAM' 17

4.3 SCHETS VAN DE INRICHTING VAN THE KIOTA DREAM 18

HOOFDSTUK 5. BEGROTING EN DEKKING KOSTEN 19

5.1 BEHEER FINANCIËN 19

5.2 FINANCIERING 19

5.2.1 De dagelijkse kosten voor Kiota 20

5.2.2 Programma Life Skills en Family Empowerment 20

5.2.3 Programma Onderwijs en Youth Independence Guidance 21

5.2.4 Programma Social work & Counseling 22

5.2.5 Capacity building staff/trainingen 22

5.2.6 The Kiota Dream 23

HOOFDSTUK 6. FONDSENWERVING & TIJDSPLANNING 24

5.1 TIJDSPLANNING TE WERVEN FONDSEN 24

5.2 DEKKINGSPLAN 25

5.3 COMMUNICATIEPLAN 26

5.4 RISICOBEHEERSING 28

HOOFDSTUK 7. SWOT-ANALYSE 29

Naam organisatie/rechtspersoon	Stichting Kumbatio Nederland
Oprichtingsjaar	2010
Contactgegevens	Postbus 399 5240AJ Rosmalen
Contactpersoon	Yvette Boltze (Oprichter, Voorzitter)
Telefoon	06-18584660
E-mailadres	info@kumbatio.org
Website	www.kumbatio.org
KvK-nummer	51171805
Bank	NL86RABO 0158 303 962

Kumbatio

Voorwoord

Beste donateur, vrijwilliger of geïnteresseerde lezer,

In 2025 bestaan we 15 jaar! Hierbij is onze visie steeds weer gefocust gebleven op een betere toekomst voor kinderen die geen veilige basis bij hun familie konden vinden. Daarom staan wij ervoor dat ieder kind waar ook ter wereld het recht heeft op een veilig en liefdevol 'thuis', waarbij we ons richten op de ontwikkeling van het kind, zoals het kind is en niet zoals het moet zijn. Van daaruit kan hij/zij een stevige basis voor een gezonde toekomst bouwen.

Het beleidsplan van 2025-2027 is geschreven in een samenwerkend verband tussen Kumbatio Nederland en Kumbatio Kenya. In het kader van het creëren van meer onafhankelijkheid en het in hun kracht zetten van Kumbatio Kenya hebben zij hun plannen aangeleverd. Deze plannen zijn naar allerlei overleg en aanpassingen in dit beleidsplan te lezen.
Om ze hierbij nog een stuk aan de hand mee te nemen, worden de jaren 2025 en 2026 nog goed bekeken hoe het loopt om hun autonomie verder op te bouwen. Daarna zullen ze het beleidsplan grotendeels zelf uitwerken. Dat wil zeggen het jaar 2027 moet nog worden ingevuld qua nadere plannen en benodigde budgetten.

Met het oog op een waardevolle toekomst voor de kinderen van Kiota, blijven we hoe dan ook afhankelijk van donateurs. Het zou fantastisch zijn als er een model wordt ontwikkeld waarbij Kumbatio Kenya volledig zelfredzaam kan zijn. Voor nu is dat nog een stap te ver, hoewel er wel al over wordt nagedacht.

We willen iedereen bedanken die bijdraagt aan het waarmaken van waar wij voor staan. Het vertrouwen in ons betekent veel! Het richten op fondsenwerving en netwerken is deze komende jaren weer een grote pijler en we hopen dat we nog meer hulp krijgen om dit beleidsplan tot uitvoer te kunnen brengen! Volg ons of blijf ons volgen via Facebook, Instagram of de nieuwsbrief! (zie achterin)

Asante sana! Hartstikke bedankt!

Met een stevige groet,



Yvette Boltze
Oprichter & Voorzitter

's-Hertogenbosch, 28 januari 2025

Hoofdstuk 1. Stichting Kumbatio Nederland

1.1 Algemene informatie

Statutaire naam : Stichting Kumbatio Nederland
Opgericht : 11 oktober 2010
Statutaire zetel : Kerkdriel
Rechtsvorm : Stichting

Stichting Kumbatio heeft de **ANBI-status** (algemeen nut beogende instelling), waardoor giften voor zowel bedrijven als particulieren aftrekbaar zijn van het belastbaar inkomen. Zoals in de statuten vermeld staat, is er geen winstoogmerk aanwezig.

1.2 Organisatiestructuur

De organisatie bestaat uit het bestuur die verantwoordelijk is voor de gehele organisatie met daarnaast vrijwilligers die daarbij als ondersteuning nodig zijn.

Het bestuur van Kumbatio Nederland bestaat uit:

- Oprichter - Voorzitter
- Penningmeester
- Secretaris

Hieraan willen we in 2026 toegevoegd hebben:

- Marketing/Communicatie/PR (2)
- Fondsenwerving (2)

Vrijwilligers naast het bestuur, kunnen de volgende taken invullen:

- beheerder webshop en administratie
- relatiebeheer
- coördinator vrijwilligers
- coördinator sponsoractiviteiten
- beheer SEO/Google Analytics/GoogleAds
- ad hoc vrijwilligers voor het nabellen van supermarkten, promotie op markten/festivals, scholen, uitvoeren sponsoractiviteiten

1.2.1 Taken en verantwoordelijkheden

Ieder bestuurslid heeft de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de organisatie blijft lopen volgens de visie door:

- het strategisch meedenken over beleid en de bewaking ervan;
- het meedenken over oplossingen van problemen binnen de organisatie.

Daarnaast heeft ieder bestuurslid en vrijwilliger zijn eigen verantwoordelijkheden en taken. Deze staan in het kort hieronder beschreven:

<u>Oprichter-voorzitter</u>

- algehele aansturing/coördinatie van vrijwilligers en bestuursleden in Nederland
- het samenstellen van de agenda voor overleggen in overleg met de secretaris
- bewaken visie Kumbatio Kenya (mits oprichter ook voorzitter is)

Penningmeester

- overzicht houden op de financiële administratie van Kumbatio Nederland en Kenya;
- ervoor zorgen dat we als organisatie financieel gezond blijven;
- actie ondernemen als er zich onregelmatigheden voordoen;
- begroting en jaarrekening maken;
- aanspreekpunt voor bestuursleden over financiële status.

Secretaris

- het samenstellen van de agenda voor overleggen in overleg met de voorzitter;
- het notuleren bij overleggen van bestuur en vrijwilligers;
- mailbox beheer;
- het beheren van de vrijwilligersbanken.

Marketing/Communicatie/PR:

- het creëren van meer naamsbekendheid middels social media, persberichten en tijdens sponsoractiviteiten;
- het genereren van donaties door benadering van eigen netwerken, scholen, buurt, verenigingen, bedrijven en organisaties;
- het schrijven van de nieuwsbrieven;
- het vinden van ambassadeurs;
- het ontwikkelen van crowdfundingacties en campagnes;
- het opstellen van het jaarlijkse communicatieplan en -kalender.

Fondsenwerver

- het schrijven van projectvoorstellen voor vermogens- en bedrijfsfondsen;
- het benaderen van bedrijven en organisaties

Beheerder webshop en administratie

- het beheren van de webshop, de promotie ervan en het verzorgen van de verzending van de orders;
- het administratief op orde houden van de inkoop- en verkooplijst in Excel.

Administratie

- beheer van de administratie van particuliere donateurs en bedrijfsdonateurs in Excel;
- beheer lijsten van supermarkten, organisaties en vermogensfondsen.

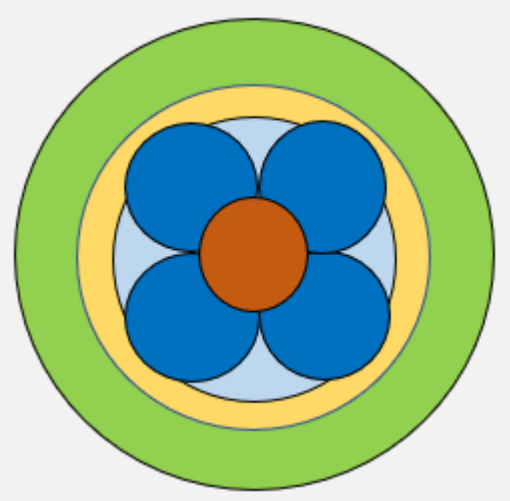
Beheer SEO/Google Analytics/GoogleAds

- het analyseren van de bezoekers op onze website
- het rapporteren hierover
- het adviseren over verbeteringen in zichtbaarheid

De bedoeling is om commissies te vormen waarbij er een coördinator/commissaris aan het hoofd staat. Het betreft de volgende commissies:

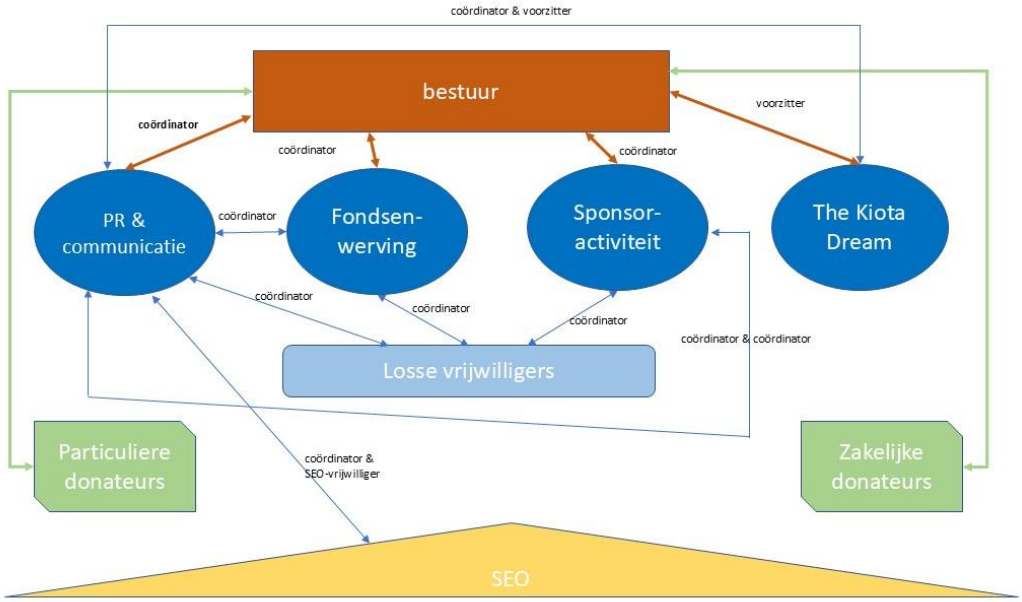
1. commissie PR & Communicatue
2. commissie fondsenwerving
3. commissie sponsoractiviteiten

Onderstaande afbeelding geeft weer hoe de organisatie qua opbouw eruit ziet:



Kleurentoelichting:
Bestuur
Commissie met vaste vrijwilligers
Losse vrijwilligers
Beheer SEO/Google Analytics/GoogleAds
Donateurs

De algehele communicatiestructuur ziet er dan als volgt uit:



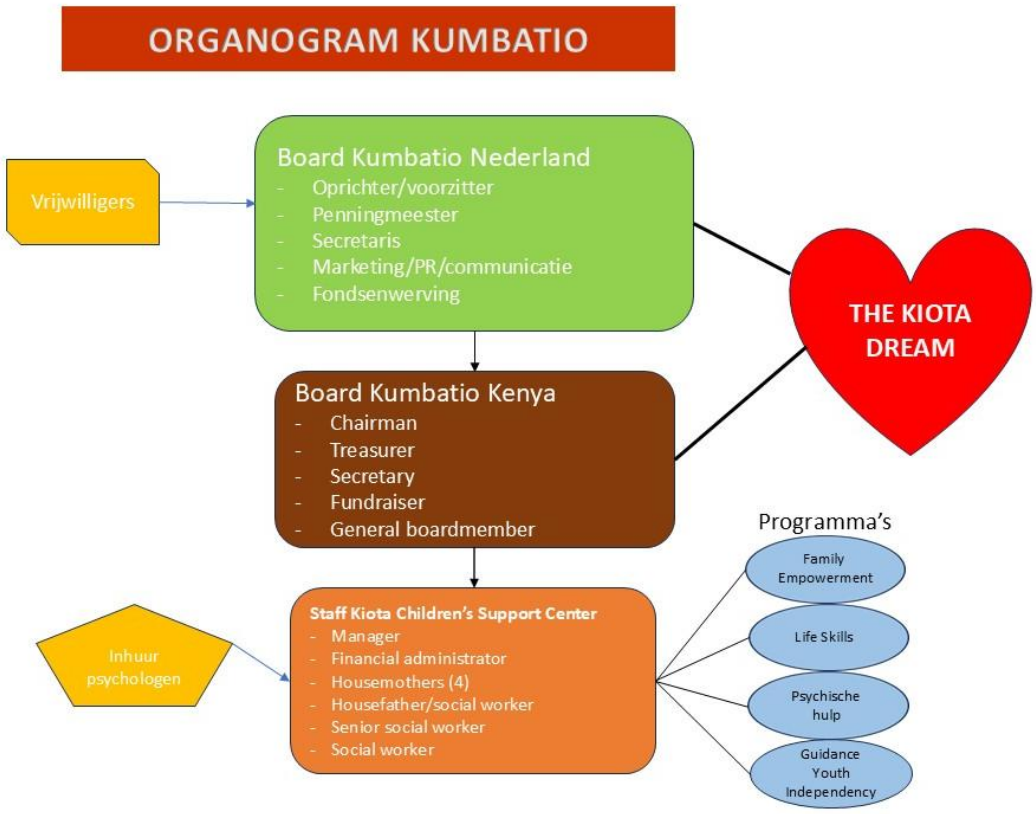
1.2.2 Kumbatio Nederland en Kumbatio Kenya

Kumbatio is een rechtspersoon in Nederland met als partner de rechtspersoon in Kenia. Ieder heeft hun eigen verantwoordelijkheden en werken daarin met elkaar samen.

NGO Kumbatio Kenya
Per 19 augustus 2015 zijn we officieel geregistreerd onder de NGO-naam ‘Kumbatio Kenya’ waar de statuten voor zijn gemaakt en een bestuur voor is gevormd. Voortvloeiende uit deze registratie zijn de medewerkers in Kenia sinds die datum officieel in dienst en krijgen zij salaris vanuit Kumbatio Nederland.
Het bestuur van Kumbatio Kenya bestaat uit een voorzitter, penningmeester en secretaris. Daarnaast zijn er nog 2 algemene bestuursleden die taken uitvoeren die tijdens vergaderingen naar voren komen.

Samenwerking Kumbatio Nederland en Kumbatio Kenya
Sinds 2020 werken we meer samen door gezamenlijke overleggen te voeren en allerlei zaken te bespreken. Op die manier is er meer inzicht in elkaars plannen, benodigdheden en het fondsenwerven. Kumbatio Nederland heeft als hoofdtaak het fondsenwerven, terwijl Kumbatio Kenya meer gericht is op bewaking van de plannen. Sinds 2024 zijn we gestart met meer verantwoordelijkheid neer te leggen bij Kumbatio Kenya betreffende fondsenwerving. Ons doel is dat in 2027 door Kumbatio Kenya 30% van de benodigde financiële middelen wordt binnengehaald.

De gehele organisatie van Kumbatio ziet er visueel als volgt uit:



1.3 Bezoldiging van het bestuur Nederland

Het bestuur van Kumbatio Nederland verricht haar werkzaamheden onbezoldigd. Aan de bestuurders worden ook geen bedragen aan leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

1.4 Visie en missie

Visie
Elk kind, waar ook ter wereld, heeft het recht op te groeien bij haar of zijn ouders of andere liefdevolle familieleden waarbij een waardevolle toekomst in het verschiet ligt en het belang van het kind altijd voorop staat.

Missie
Het verstevigen van de basis van het leven van kinderen in Kenia die geen 'veilig thuis' hebben, door ze de kans te geven hun trauma's te verwerken, onderwijs te volgen en de band met hun familie sterker te maken door de fysieke en mentale omstandigheden te verbeteren en zelfredzaamheid te ontwikkelen.

Hoofdstuk 2. Kiota children's support center

Kiota children's support center, kort gezegd 'Kiota', is het project waar Kumbatio mee is begonnen in 2012. Dit project is het hoofdproject. Voor die tijd heeft Kumbatio van 2010 tot 2012 een ander project voor kinderen ondersteund. Naast Kiota, is Kumbatio na 2015 gestart met enkele programma's, het project The Kiota Dream en beleid voor onderwijs. Het totaalplaatje van de pijlers van de organisatie zijn dan:

1. Programma Family Empowerment and Reintegration
2. Programma Life Skills
3. Beleid Youth Independence Guidance
4. Beleid Social work & Psychosociale hulp
5. Onderwijsbeleid
6. Project The Kiota Dream

2.1 Hoofdproject Kiota

Kiota is opgezet met als doel om kwetsbare, verlaten en mishandelde kinderen die voornamelijk in of rond Thika leven, te helpen om een betere toekomst te krijgen dan de toekomst die ze gehad zouden hebben als ze niet door Kiota zouden zijn opgenomen.
Hoewel het geen project lijkt in de zin van het woord, is het uiteindelijk wel de bedoeling dat Kumbatio Kenya, het weeshuis/kinderhuis'Kiota' zelf draaiende kan houden, zonder buitenlandse financiële middelen.

De kinderen waar wij ons specifiek op richten, vallen onder de volgende criteria:

- zijn volledig wees of hebben nog een vader of moeder én
- hebben ouders die niet in staat zijn om voor het kind te zorgen, omdat ze het kind:
    - niet in de eerste levensbehoeften kunnen voorzien
    - emotioneel verwaarlozen
    - hebben verlaten
    - (seksueel) misbruiken
    - geweld toedoen
    - blootstellen aan drugs, alcohol of prostitutie

De leeftijd van de kinderen die wij opvangen, ligt tussen de 4 en 18 jaar. Met uitzondering kan het zijn dat we kinderen opvangen van jongere leeftijd. Dit heeft vaak te maken met de een oudere broer of zus die ook opgevangen wordt in Kiota of omdat Kiota wordt gezien als de beste plek om het kind onder te brengen.

De kinderen hebben niet meegekregen dat ze het waard zijn om op deze wereld te leven of voelen ze zich niet gehoord of gezien. Deze gevoelens kunnen ervoor zorgen dat ze makkelijker terecht komen in problematische situaties zoals verkrachtingen, drugs, stelen, werkloosheid, (seksueel) misbruik en mishandeling. Door deze kinderen veiligheid/geborgenheid, waardering en liefde te geven en ze daarnaast mogelijkheden te bieden om te werken aan hun eigen toekomst én die van hun familie, wordt de kans dat ze in problematische situaties terecht komen een stuk kleiner.

De kinderen komen in Kiota terecht, doordat iemand uit de buurt een familie of kind regelmatig in slechte omstandigheden heeft gezien (misbruik, verlating, mishandeling). Deze persoon kan dit dan aangeven bij de politie of bij de District Children's Officer (DCO). De DCO beoordeelt de situatie van het kind en maakt een keuze voor de organisatie waar het kind het beste kan worden ondergebracht.
De begeleiding wordt verzorgd door de huismoeders, huisvader, social workers en psycholoog.

2.2 Beschrijving van Kiota

Kiota is een huis in de vrij rijke wijk Ngoingwa. Het woord 'Kiota' betekent 'nest' en staat symbolisch voor aandacht, zorg en liefde om later met vertrouwen in de wereld te kunnen uitvliegen. We hebben dit huis sinds juli 2012 gehuurd. In Kiota wonen 20 kinderen en werken 7-8 medewerkers.

2.2.1 Hoe ziet Kiota eruit?

Kiota is een vrij groot huis dat wij hebben gehuurd waarin we 20 kinderen kunnen opvangen. Kiota ziet er als volgt uit:

- een huiskamer met slaapkamer voor de jongens
- een aangebouwd deel waar gegeten, gespeeld en huiswerk gemaakt kan worden
- een vrij grote basale keuken
- een slaapkamer voor de huisvader
- een wc en aparte douche op de begane grond
- trappenhuis naar de eerste verdieping
- drie kamers op de eerste verdieping: een slaapkamer voor de meisjes, voor de huismoeders en een kantoortje
- een badkamer met douche en wc op de eerste verdieping







Buiten hebben we nog een buitenkeuken, een tuin waar gespeeld kan worden en een grote moestuin. Alles is omheind met een stenen muur en een metalen poort, iets wat in Kenia heel normaal is.

2.2.2. Medewerkers

Per dag zijn er 2 huismoeders en een huisvader aanwezig. De huismoeders rouleren in diensten met z'n vieren. De huisvader werkt 6 dagen per week. Naast de huismoeders en huisvader, hebben we social workers en de manager.

Om ons doel te bereiken, heeft iedere medewerker zijn eigen taken en verantwoordelijkheden:

- de huismoeders en huisvader: wassen, schoonmaken, eten bereiden, inkopen doen, algehele dagelijkse zorg voor de kinderen, huiswerkbegeleiding, in de moestuin werken, kinderen begeleiden in hun dagelijkse taken en het bespreken van bepaalde dagelijkse strubbelingen die bij het kind en zijn achtergrond horen;
- de social workers: begeleiden van de families, het zorgen voor alle benodigde achtergrondinformatie van de families en kinderen, het re-integratieproces begeleiden, Life Skills voor de kinderen opzetten en begeleiden, contact onderhouden met de District Children's Officer.
- financial administrator: controle ingediende begrotingen, controle uitgave-administratie, financieel risico-beheer, opzetten en bewaken financiële procedures, contacten bank
- de manager: maken en bespreken jaarlijks plan, begroten, maandelijks begroten, verantwoorden uitgaven, oplossen problemen, beleid opstellen, administratieve zaken uitvoeren, coördineren en delegeren van medewerkers en beslissingen maken op organisatorisch niveau.

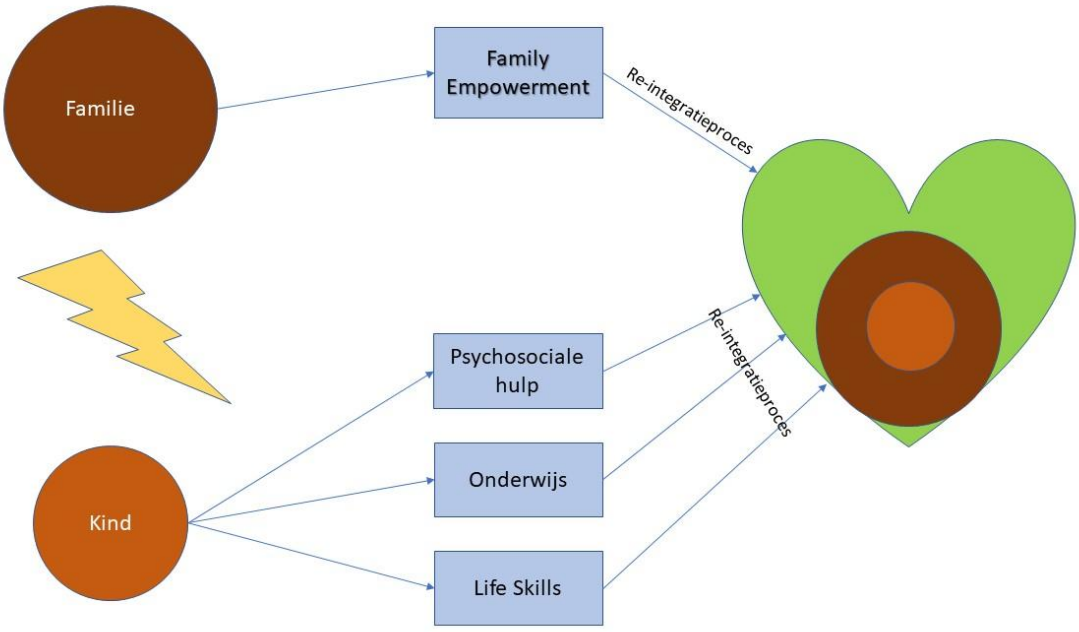
Hoofdstuk 3. Beleid, programma's en projecten

Zoals in de afbeelding van het re-integratieproces te zien is, zijn er verschillende onderdelen van belang om onze visie goed vorm te kunnen geven. Binnen Kiota is er daarom beleid waar ieder kind en medewerker mee te maken krijgt om ervoor te zorgen dat we onze visie volgen. Dit beleid is gericht op onderwijs, psychosociale hulp en het vervolgen van de weg naar volwassenheid (Youth Independence Guidance).
Daarnaast hebben we de programma's Life Skills en Family Empowerment en het project The Kiota Dream. De laatste betreft een groot bouwproject waar we een apart hoofdstuk aan wijden.
De onderdelen Family Empowerment, Psychosociale hulp, Onderwijs en Life Skills zijn van belang voor een succesvol re-integratieproces.

3.1 Het re-integratieproces

Het doel van het re-integratieproces is het kind met de familie herenigen en daarmee de terugkeer in de dagelijkse maatschappij. We spreken van 'familie', omdat het kind vaak herenigd wordt met andere familieleden dan de ouders. De reden hiervan is dat óf de ouders overleden zijn/uit beeld zijn óf een dermate destructief leven leiden dat we het kind moeten beschermen en bij andere familieleden onderbrengen.

Het proces van re-integratie is hieronder in beeld gebracht:



Wanneer de relatie tussen familie en kind ernstig/gevaarlijk verstoord is en bij Kiota terecht komt, begint het proces van re-integratie. De hereniging vindt plaats wanneer de familie-omstandigheden veilig en constructief voor de ontwikkelingen van het kind zijn. Wij zijn het eens met de psychologische onderzoeken dat kinderen het beste bij hun familie kunnen opgroeien. Een veilige en liefdevolle omgeving is hierbij het uitgangspunt. Daarom wordt er altijd bij stilgestaan of re-integratie met de

familie het beste is voor het kind. Mocht het nodig én mogelijk zijn om eerst aan de familiesituatie te werken op financieel, materieel, mentaal of relationeel gebied, dan zetten wij ons daarvoor in.

3.1.1 Programma Family Empowerment and Reintegration

Het project Family Empowerment and Reintegration heeft als doel om zelfredzaamheid bij de families van de kinderen te ontwikkelen. Hiermee kunnen we de familiesituatie verbeteren, waardoor de kinderen weer met hun familie herenigd kunnen worden. Dit doen wij door middel van het microkrediet programma, psychosociale sessies met de mannen van de familie, de vrouwen van de familie en daarnaast met gemengde- en individuele psychosociale sessies.

Het re-integratieproces is ontstaan vanuit de Verenigde Naties (VN). In de loop van de jaren is het beleid van de VN, welke al in 1989 was vastgelegd in “The UN Convention on the Rights of the Child (UNCRC)”, steeds verder op wereldniveau doorgewerkt naar alle landen. Hieruit is onder andere in Kenia het document “The Guidelines for the Alternative Care of Children” voortgevloeid. Daarna is in september 2022, de Children’s Act 2021 gepubliceerd. Veiligheid en inspraak van het kind staan voorop, maar ook alle levensbehoeften en onderwijs moeten geboden worden, zodat de toekomst van het kind zo min mogelijk risico’s met zich meebrengt.
Een kind mag maximaal 3 jaar in een weeshuis/kindertehuis wonen. Het uiteindelijke doel op wereldniveau is om zoveel mogelijk weeshuizen/kindertehuizen te sluiten en de verantwoordelijkheid meer bij de familie neer te leggen.



DEELNEMERS PROGRAMMA FAMILY EMPOWERMENT

3.1.2 Programma Life Skills

In ontwikkelingslanden zoals Kenia is het geen ‘normale’ gang van zaken dat kinderen leren wat het beste voor hen is op het gebied van hygiëne, vriendschappen, verliefdheid, seksualiteit, relaties, keuzes maken en voor zichzelf opkomen. Hoe vroeger hiermee begonnen wordt, hoe beter voor de toekomst van de kinderen. Al is dat bij ons (in Nederland) ook natuurlijk niet altijd vanzelfsprekend dat een kind

met dit soort zaken leert omgaan, in ontwikkelingslanden waar veel kinderen geen gezonde familierelaties hebben, is het des te belangrijker dat hier voorlichting over is. Deze voorlichting gaat samen met bepaalde opdrachten en groepsgesprekken, zodat de kinderen het op die manier ook in hun huidig dagelijks leven toepassen.

3.1.3 Beleid Youth Independence guidance

De eerste 21 kinderen van Kiota hebben 8 jaar bij ons gewoond. Zij zijn in 2020 allemaal herenigd met hun familie. Zoals te lezen is in het jaarverslag, is deze hereniging vrij abrupt gegaan. Niet vanuit onszelf, maar vanuit instructies van de overheid. Door de te snelle hereniging met hun families, hebben we nu te maken met de volgende situaties:

1. de familie is niet veilig genoeg voor de verdere ontwikkeling van het kind. Dit kan zowel op mentaal als fysiek vlak zijn
2. de familie heeft niet genoeg geld om te kunnen voorzien in de basisbehoeften
3. er is eigenlijk geen familie die voor het kind wil zorgen (maar het kind woont er toch)
4. het kind wil zelf weg bij zijn familie



SHARON DIE ZELFSTANDIG WOONT

Met het beeleid 'Youth independence guidance' zorgen we ervoor dat jongeren vanaf 16 jaar begeleid worden naar een leven buiten Kiota op basis van vaardigheden en het ontwikkelen van eigenwaarde.
Wanneer ze hiervoor kiezen, kunnen ze zelfstandig gaan wonen op kosten van Kiota/Kumbatio waarbij de social worker ze op regelmatige basis komt bezoeken om ze te begeleiden in allerlei praktische zaken en keuzes waar ze tegenaan lopen.
Zodra een jongere werk - na minimaal middelbare school of een praktische opleiding - heeft, moet hij/zij de huur zelf betalen om van daaruit te plannen hoe de jongere uiteindelijk volledig zelfstandig woont.

3.1.4 Beleid social work & psychosociale hulp

Gedurende het hele jaar verrichten de social workers allerlei werk wat te maken heeft met het opvangen van kinderen die via de District Children's Officer bij ons worden aangemeld. Het gaat dan om het traceren van familie, het achterhalen wat de situatie is van de familie, het laten uitvoeren van medisch en psychisch onderzoek om van daaruit te bepalen of een kind wel of niet in Kiota moet worden opgevangen. Wanneer dat wel zo blijkt te zijn, brengt de social worker de benodigde informatie en documenten naar de rechtbank die besluit om de voogdij over het kind over te dragen aan Kiota. Deze voogdij zit gekoppeld aan een tijdslimiet wat de rechter acht dat wij nodig hebben om met de familie en het kind te werken en te zorgen dat het kind weer terug kan naar de familie.

De social worker legt in deze tijd allerlei huisbezoeken af, schrijft rapporten, regelt sessies bij de psycholoog en volgt het hele proces naar hereniging (re-integratie). Wanneer blijkt dat het kind nog niet terug kan, wordt om verlenging gevraagd. Een kind mag wettelijk 3 jaar in een weeshuis/kindertehuis blijven.

De psychische hulp die de social worker regelt, wordt besproken met onze 2 vaste psychologen. Eén is een man is en de ander een vrouw, zodat een kind kan kiezen voor iemand van hetzelfde geslacht. Counseling is van groot belang om de eerste stappen te zetten zijn/haar trauma's te verwerken. Daarnaast worden er ook familiesessies gehouden, omdat het uiteindelijk erom gaat dat er een besluit kan worden genomen met elkaar om het kind wel of niet te herenigen. Hierbij staat de veiligheid van het kind voorop.

3.1.5 Onderwijsbeleid

Alle kinderen die in Kiota komen wonen, volgen onderwijs. Onderwijs is een grote schakel in het doorbreken van armoede en staat hoog op ons lijstje. De kinderen die Kiota verlaten zullen daarom ook nog in het volgen van onderwijs (deels) worden bekostigd afhankelijk van de financiële familiesituatie. We streven ernaar dat de kinderen van Kiota minimaal de middelbare school zullen afronden of praktijkschool op laag niveau. Voorwaarde is wel dat ze langer dan 6 maanden in Kiota hebben gewoond. Daarnaast moet de familie minimaal 10% van de kosten betalen.

Hoofdstuk 4. Project The Kiota Dream

'The Kiota Dream' is de realisatie van een groter en volledig zelfstandig 'nest' voor de kinderen van Kiota. Hiervoor is eigen land gekocht in september 2021 van ca 1,5 hectare [1] en zal het volgende gebouwd/geïnstalleerd/uitgevoerd worden:

1. waterbron werkende op zonnepanelen
2. een muur/hek voor de veiligheid
3. akkerbouw/tuinbouw/(klein)vee
4. 3 gezinshuizen voor ongeveer 8 kinderen
5. een apart huisje voor de manager/director
6. een vrijwilligersverblijf
7. een kantoorgebouw
8. een gemeenschappelijke open ruimte voor de kinderen ('shade')
9. een guesthouse
10. trainingscentrum

Punt 1, 2 en 3 zijn tussen 2022 en 2024 uitgevoerd.



DE POORT NAAR THE KIOTA DREAM



HET STUK LAND VAN THE KIOTA DREAM

4.1 Motivatie voor 'The Kiota Dream'

Sinds juli 2012 huren we in Thika het huis van een particulier. Bij het huren van het huis in 2012 waren de kinderen een stuk jonger, was het beleid voor wees- en kindertehuizen vrijer, woonde de manager in Kiota en waren we nog niet zover ontwikkeld in onze plannen als nu. In de loop der jaren heeft dit geleid tot het plan 'The Kiota Dream' met als doel het zoveel mogelijk zelfvoorzienend maken van de locatie en het werken aan de zelfredzaamheid van de families. Het ontbeekt nu aan ruimte om hieraan te kunnen werken. Met meer ruimte kunnen we het volgende bereiken:

Ruimte voor de kinderen

- Fysieke ruimte om trauma's te kunnen verwerken
- Ruimte om rustig je huiswerk te kunnen maken
- Ruimte voor activiteiten voor de verdere ontwikkeling van een kind

[1] In Kenia wordt er gerekend met ' English acre' en dit heeft de volgende conversie: 1 hectare = 2.471 acres en 1 acre = 0.4047 hectare. Hier moet dus goed op gelet worden bij en mogelijke aankoop. Dit betekent dat 1,5 tot 2 2 hectare omgerekend circa 3,7 tot 5 acres is.

Ruimte voor de medewerkers

- Wonen en werken kunnen scheiden
- Kunnen overleggen zonder gestoord te worden
- Ruimte voor ontvangst van geïnteresseerden

Ruimte voor de vrijwilligers

- Scheiding van vrijwilligers en kinderen in verband met mogelijke hechtingsproblemen
- Privacy voor het verwerken van de indrukken van de dag
- Eigen potje kunnen koken

Relatie met de families

- Familie kan ongestoord ontvangen worden
- Familie kan echt tijd doorbrengen met het kind
- Gesprekken met een social worker kunnen in privacy plaatsvinden

Zelfvoorziening

- Groenten kweken en het houden van kippen, geiten of koeien
- Een guesthouse dat geleid wordt door studenten van Kenia onder begeleiding van trainers die bij Kiota horen
- Andere projecten om eigen inkomsten te genereren kunnen worden bedacht

4.2 Uitvoering van 'The Kiota Dream'

Het project is gesplitst in 4 fases die in onderstaande paragrafen beschreven zijn. Voor de uitvoering wordt goed gelet op de kosten (materiaal en bouw), transparantie van zaken, veiligheid, impact op milieu en duurzaamheid en aansluiting op de cultuur en het leven van de kinderen. De fases zijn in onderstaande tabel opgenomen:

Fase	Bouw/ontwikkeling van/uitvoering van	Uitgevoerd ja/nee
1.	Aankoop land, plaatsen omheining, boren naar waterbron, plaatsen zonnepanelen, ontwikkeling agrarisch project	ja
2.	Bouw van 3 gezinshuizen, tijdelijk kantoor, bewakershuisje	nee
3.	Bouw definitief kantoor, community training center	nee
4.	Bouw vrijwilligershuis, guesthouse, director's house, winkeltje	nee

De planning van bovenstaande, staat niet vast. Door de vele bureaucratische zaken die stroef lopen met de Keniaanse overheid, waardoor de planning van de fondsenwerving ook moeilijk is te maken, kunnen we geen realistische planning maken. We moeten steeds eerst de obstakels zien te overwinnen. Pas als we de benodigde vergunningen hebben, kunnen we een duidelijke planning maken. We hebben naast deze korte toelichting dan ook een uitgebreid werkdocument waarin gedetailleerd staat beschreven wat we willen bereiken, wat daarvoor nodig is met welke benodigde budgetten.

4.3 Schets van de inrichting van The Kiota Dream



Hoofdstuk 5. Begroting en dekking kosten

De kosten die we per jaar hebben, bestaan uit:

1. De dagelijkse kosten voor Kiota
2. De kosten voor de programma's
3. De kosten voor het beleid
4. De kosten voor The Kiota Dream

5.1 Beheer financiën

De boekhouding wordt bijgehouden door:

- Financial administrator Kiota
- Manager Kiota
- Penningsmeester Kumbatio Kenya
- Penningmeester Kumbatio Nederland

Iedere maand wordt er een van tevoren overlegd budget overgemaakt naar de bankrekening van Kumbatio Kenya. De uitgaven in Kenia worden verantwoord door het aantonen van bonnen en kwitanties samen met een Excel-bestand met de uitgaven op datum. De bonnen worden gescand en aan Kumbatio Nederland gemaild samen met het Excel-bestand van de uitgaven.

Indien er geplande bijzondere kosten zijn die in het budget moeten worden opgenomen, dient hiervoor een aanvraag door de manager van Kumbatio Kenya te worden gedaan bij Kumbatio Nederland. Er is verder altijd een 'noodpotje' in Kiota van €50 dat wordt aangevuld indien hier geld uit gebruikt is. Het gaat dan om uitgaven voor de dokter, tandarts en reparaties.

1. Alle programma's, het beleid, projecten en andere ideeën kunnen alleen uitgevoerd worden als dit aan het begin van het jaar is begroot en de benodigde fondsenwerving is afgerond. Ideeën die meer dan €250 kosten worden niet uitgevoerd als er geen geld voor is. Ideeën onder de €250 kunnen worden besproken om te bekijken of we het van een potje kunnen bekostigen dat aansluit bij het idee.
2. Programma's, beleid en projecten worden alleen betaald met het daarvoor bestemde/gereserveerde geld.
3. Om ervoor te zorgen dat er inzicht is in de budgetten, houdt de penningmeester van Kumbatio Nederland alle verschillende budgetten en uitgaven met de daarbij behorende donatiestromen bij.
4. De penningmeester speelt een actieve rol in de bewaking hiervan. Tijdens overleggen wordt middels Excel verslag gedaan van de reserveringen, fondsenwerving, uitgaven en overschrijdingen van reserveringen.

Kumbatio Nederland publiceert jaarlijks haar jaarverslag op de website. Dit is meestal tussen maart en mei.

5.2 Financiering

De manier van financiering voor de volgende projecten, programma's en beleid wordt in deze paragraaf gespecificeerd met behulp van de volgende begrotingen:

1. De dagelijkse kosten voor Kiota
2. Het programma Life Skills
3. Het programma Family Empowerment and Reintegration

4. Onderwijsbeleid
5. Beleid Youth Independence guidance
6. Beleid Social work & psychische hulp
7. Capacity building/trainingen staff
8. Het project The Kiota Dream

Bij deze financiering nemen we als maatstaf dat we zorgdragen voor ongeveer 40 kinderen per jaar.

5.2.1 De dagelijkse kosten voor Kiota

Hieronder staat het overzicht van de dagelijkse kosten van Kiota voor het jaar 2025, 2026 en 2027:

Category	Total costs 2025 (ksh)	Total costs 2026 (ksh)	Total costs 2027 (ksh)
Gross salaries	1.785.000	2.145.000	2.500.000
Overhead/admin	395.000	480.000	500.000
Kiota means	1.375.000	1.375.000	1.000.000
Capacity building	300.000	300.000	500.000
TOTAL	***3.855.000***	***4.300.000***	***4.500.000***
EURO (€0,80 = 100ksh)	***30.840***	***34.400***	***36.000***

In 2025 doen we grotendeels met één social worker minder, doordat we met fondsentekort zitten. Vandaar dat de salariskosten lager uitvallen. Vanaf 2026 gaan we weer op volle kracht verder. Vanaf 2027 zal er ook een bewaker in dienst worden genomen bij de toegang van The Kiota Dream. Daarnaast zullen de overige kosten voor Kiota zelf in 2025 en 2026 ongeveer hetzelfde blijven. Wanneer we op ons eigen stuk land zitten vanaf 2027, zullen deze kosten lager zijn doordat we voorzien in eigen stroom en water en geen huurkosten meer hebben. Werken aan de ontwikkeling van het team zal ieder jaar plaatsvinden. In 2027 zal dit meer plaatsvinden vanwege de verandering van de organisatie als we op ons eigen land van The Kiota Dream zitten.

5.2.2 Programma Life Skills en Family Empowerment

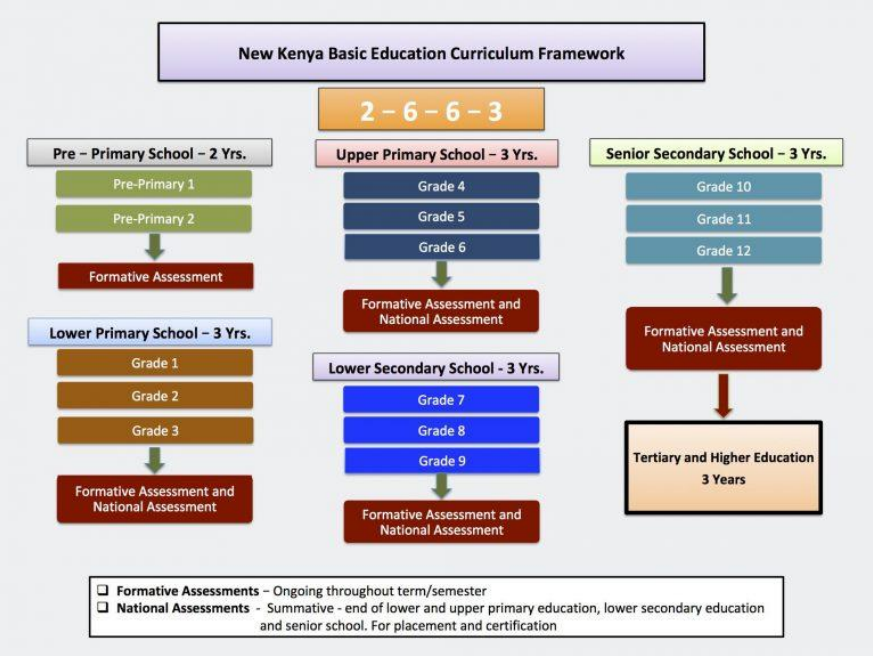
De programma's Life Skills en Family Empowerment zijn afgekaderde programma's. Hiermee bedoelen we dat het ieder jaar opnieuw moet worden voorbereid om uit te voeren met een bepaald doel binnen een bepaald tijdsbestek. Zo is Life Skills een programma van 2 keer 8 weken per jaar voor de kinderen met als doel dat ze geleerd hebben hoe je omgaat met allerlei dingen waar je in het leven mee te maken krijgt, zoals in hoofdstuk 3 is beschreven. Family Empowerment is een jaarprogramma met een startdatum en een einddatum met de doelen die ook in hoofdstuk 3 zijn beschreven.

De begroting voor deze programma's voor 2025, 2026 en 2027 staan in onderstaande tabel:

Life Skills program for 40 children (2x 8 weken per jaar)	2025-1 (in ksh)	2025-2 (in ksh)	2026-1 (in ksh)	2026-2 (in ksh)	2027-1 (in ksh)	2027-2 (in ksh)
Facilitation counselor (2)	80,000	80,000	80,000	80,000	80,000	80,000
Food/drinks for 40 children	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000
Transport	160,000	160,000	160,000	160,000	160,000	160,000
Photographer/videographer	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
Material (penns/paper/markers)	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
TOTAL KSH	**340,000**	**340,000**	**340,000**	**340,000**	**340,000**	**340,000**
TOTAL EURO (€0,80 = 100ksh)	***2.720***	***2.720***	***2.720***	***2.720***	***2.720***	***2.720***

5.2.3 Programma Onderwijs en Youth Independence Guidance

Het onderwijssysteem ziet er als volgt uit:



Het inschatten op onderwijskosten is lastig met het komen en gaan van kinderen in Kiota. Afleidende van het jaar 2024 en de kinderen waarvan we zeker weten op welke onderwijsniveau ze per jaar zitten en die we ook zullen voorzien in onderwijs, hebben we de volgende begroting hiervoor gebaseerd op 40 kinderen in totaal:

School level	2025 (in ksh)	2026 (in ksh)	2027 (in ksh)
Primary	150.000	150.000	150.000
Junior	50.000	60.000	65.000
Secondary	875.000	1.000.000	900.000
College/University	425.000	515.000	600.000
TOTAL KSH	***1.500.000***	***1.735.000***	***1.715.000***
TOTAL EURO (€0,80 = 100ksh)	**12.000**	**13.880**	**13.720**

Wanneer een kind ouder is dan 16 jaar en terecht is gekomen in de situatie waarbij het kind/de jongere niet thuis kan of wil wonen door één van de situaties genoemd in hoofdstuk 3, willen we hem/haar de optie bieden voor Youth Independence Guidance. In 2025 zijn dit waarschijnlijk 4 jongeren. Dit zouden er in 2026 mogelijk 5 kunnen zijn en in 2027 zullen dit er niet meer dan 6 zijn.

Doordat we nu kinderen maximaal 3 jaar mogen opvangen in Kiota, waarbij we gezien hebben in de afgelopen 2 jaar dat we kinderen gemiddeld niet langer dan 6 maanden in Kiota houden, wordt deze keuze moeilijker te bepalen op het wel of niet toekennen van een eigen woning. We bekijken het momenteel per situatie. De social workers maker hier samen met de jongere een afweging in middels een te doorlopen programma en begeleiden ze op weg naar een zelfstandig leven.

Bij deze keuze willen we deze jongeren zoveel mogelijk bij elkaar laten wonen in één huis. Per huis is de voorkeur 4 jongeren. Het is echter gebleken dat dit moeilijk is. In het jaar 2024 woonden de jongeren met z'n tweeën of alleen. We hebben in elk geval de volgende maximala huur toegekend. Voor eten, water en elektriciteit moeten ze zelf zien te zorgen door het vinden van een bijbaantje.

Youth Independence Guidance	2025 (ksh)	2026 (ksh)	2027 (in ksh)
Huurkosten (max 5000ksh per kind, per maand)	200.000	250.000	300.000
Inventaris bed/keuken/tafel/stoelen	50.000	50.000	50.000
TOTAL KSH	250.000	300.000	350.000
Euro (€0,80 = 100ksh)	***2.000***	***2.400***	***2.800***

5.2.4 Programma Social work & Counseling

De kosten voor de uitvoering van social work zijn jaarlijks ongeveer gelijk. De begroting houden we daarom op onderstaande terugkerende geschatte kosten:

Social work	2025 (ksh)	2026 (ksh)	2027 (in ksh)
Home visits/transport	200.000	200.000	200.000
Bed, mattresses and beddings	100.000	100.000	100.000
TOTAL	**300.000**	**300.000**	**300.000**
Euro (€0,80 = 100ksh)	***2.400***	***2.400***	***2.400***

De begroting voor counseling voor de kinderen wordt geschat op zo'n 10x per jaar per kind in Kiota en 5x per jaar per kind buiten Kiota voor zo'n 60% van de kinderen. Dit komt neer op 10 x 15 + 5 x 12= 210 individuele sessies. Voor familie-therapie wordt geschat dat van de ongeveer 40 kinderen, 20x familie-therapie wordt gedaan en dat 3x per familie per jaar. Dit komt neer op ongeveer 60 keer familie-therapie.
Verder wordt er 2x per maand groepstherapie aan de kinderen in Kiota gegeven.

Counseling kinderen/familie	2025 (ksh)	2026 (ksh)	2027 (in ksh)
Individueel (900ksh)	189.000	189.000	189.000
Familie (5000ksh)	300.000	300.000	300.000
Kiota-groep (5000ksh)	120.000	120.000	120.000
TOTAL	**609.000**	**609.000**	**609.000**
Euro	***4.872***	***4.872***	***4.872***

5.2.5 Capacity building staff/trainingen

De medewerkers hebben allemaal dagelijks te maken met de ontwikkelingen van het Keniaanse beleid en het ontwikkelen van beleid en werkprocessen in Kiota daardoor. Om ervoor te zorgen dat we kunnen voldoen aan de kwaliteit die van ons verwacht wordt en om te kunnen voldoen aan onze visie, zullen de medewerkers trainingen volgen en ook sessies bij een psycholoog hebben. De sessies zijn elke maand individueel en elke 2 maanden in groepsverband.
We verwachten in 2026 één extra social worker nodig te hebben, vandaar de verhoging van het budget voor counseling. Vanaf 2027 verwachten we ook nog een extra social worker in dienst te nemen en een bewaker, vandaar de verhoging in 2025 van de First Aid training en de Fire safety training.

De begroting hiervoor is als volgt:

Staff capacity building	2025 (ksh)	2026 (ksh)	2027 (ksh)
Parenting skills (pedagogue) (5p)	40,000	40,000	40,000
Project management (1p)	30,000	30,000	30,000
Leadership training - manager, senior social worker (2p)	27,000	27,000	27,000
Team building - staff (7 to 9p)	20,000	25,000	25,000

Team building - board members (5p)	15,000	15,000	15,000
First Aid training (7 to 9p)	20,000	25,000	25,000
Fire safety training (7 to 9p)	20,000	25,000	25,000
Individual Counselling	126,000	144,000	144,000
Group counseling	9,600	9,600	9,600
TOTAL	**307,600**	**335,600**	**335,600**
Euro (€0,80 = 100ksh)	**2.460**	**2.685**	**2.685**

5.2.6 The Kiota Dream

De begroting van The Kiota Dream aansluitend op de toelichting in hoofdstuk 4, ziet er als volgt uit:

The Kiota Dream planning	2025 (in ksh)	2026 (in ksh)	2027 (in ksh)
Afronden fase 1			
Bouwtekeningen en vergunningen	300,000		
Bewakershuisje	150,000		
Gezinshuizen (2)	7,680,000		
Inrichting gezinshuizen, community training center en tijdelijke containerunit	500,000		
Biodigester en leidingen	150.000		
Tijdelijke containerunit voor manager + social workers	500,000		
Aanleg akkerbouw/tuinbouw + irrigatie	200.000		
SUBTOTAL	**9.480.000**		
Euro (100ksh=€ 0,85)	***80.580***		
Fase 2			
Gezinshuis (1)		3,840,000	
Community training center		4,800,000	
Administratieve Kosten		200,000	
SUBTOTAL		**8,840,000**	
Euro (100ksh=€ 0,85)		***75.140***	
Fase 3			
Guesthouse (vergelijkbaar met gezinshuis)			3,540,000
Vrijwilligershuis			2,490,000
Managershuis			2,490,000
Kantoorgebouw			4,560,000
Shade			360,000
SUBTOTAAL			**13,440,000**
Euro(100ksh=€ 0,85)			***114.240***
Fase 4 in 2028			
Maken van kippenrennen/hokken en (buiten)ruimte voor ander (klein)vee			100,000
Paden/verlichting/parkeerplaatsen/groen			200,000
SUBTOTAL			**300,000**
Euro (100ksh=€ 0,85)			***2.400***

Per 1 januari 2025 hebben we nog ongeveer €85.000 over voor The Kiota Dream. Dat zou betekenen dat we in 2025 fase 1 kunnen afronden.

Hoofdstuk 6. Fondsenwerving & tijdsplanning

In dit hoofdstuk staat beschreven hoe we de fondsen willen gaan werven binnen welke tijdsplanning. Deze tijdsplanning hangt namelijk af van de planning van de programma's en het gemaakte beleid zoals beschreven in hoofdstuk 3. Daarnaast staat hier beschreven op welke manieren we de benodigde fondsen gaan binnenhalen en wanneer. Verder is het communicatieplan kort beschreven (er is een gedetailleerd communicatieplan geschreven) om deze fondsenwerving te ondersteunen. Tenslotte staat beschreven welke risico's er zijn en hoe we deze beheersen.

5.1 Tijdsplanning te werven fondsen

In deze paragraaf staat per kwartaal welke bedragen we nodig hebben voor onderdeel van welk programma, beleid en The Kiota Dream.

Maand 2025	Programma/beleid/The Kiota Dream	Benodigd bedrag in euro
Januari	-	-
Februari	-	-
Maart	Life Skills	2.000
	Youth Independence	1.500
April	Social work & Counselling	3.500
	The Kiota Dream, fase 1	10.000
Mei	Training staff	2.500
Juni	The Kiota Dream	20.000
Juli	Youth Independence	3.000
Augustus	Social work & counselling	3.500
September	Life Skills	3.000
Oktober	Dagelijkse kosten Kiota	15.000
November	Onderwijs lagere en middelbare school	15.000
December	The Kiota Dream, fase 2	25.000
	Onderwijs College/University	6.000
TOTAAL		**110.000**

Maand 2026	Programma/beleid/The Kiota Dream	Benodigd bedrag in euro
Januari	Family Planning and Empowerment	12.000
Februari	-	-
Maart	Life Skills	3.000
	The Kiota Dream, fase 2	20.000
	Youth Independence	2.500
April	Social work & Counselling	3.500
	Dagelijkse kosten Kiota	16.000
	The Kiota Dream, fase 2	10.000
Mei	Training staff	3.000
Juni	The Kiota Dream, fase 2	20.000
Juli	Youth Independence	3.000
Augustus	Social work & counselling	3.500
September	Life Skills	3.000
Oktober	Onderwijs	15.000
November	The Kiota Dream, fase 3	50.000
December	-	
TOTAAL		**152.500**

Voor het jaar 2027 is Kumbatio Kenya nog bezig de begroting samen te stellen.

5.2 Dekkingsplan

Om bovenstaande begroting te kunnen dekken, zetten we verschillende manieren van fondsenwerving in. Daarbij hebben we een inschatting gemaakt hoeveel vanuit welke manier er hoeveel binnen kan komen. De eerste kolom 'Start aanvraag/actie' is de maand waarin de brief/projectplan de deur uit moet of de actie moet worden voorbereid om, zodat de kans op het begrootte bedrag in de benodigde maand zo groot mogelijk is.
Het plan is echter alleen uitvoerbaar mits we voldoende vrijwilligers hebben waarover de verschillende manieren van fondsenwerven kan worden verdeeld.

START 2025 AANVRAAG/ACTIE	DOEL	MANIER	INSCHATTING IN EURO
Januari	-	-	-
Februari	Life Skills	Tweedehandszaken	2.000
	The Kiota Dream fase 2	Vermogensfondsen	10.000
		Personeelsfondsen	5.000
		Bouwbedrijven	5.000
	Youth Independence	Tweedehandszaken	1.500
Maart	Social work and counselling	Personeelsfondsen	3.500
	Dagelijkse kosten Kiota	Privé-donateurs	3.000
		Bedrijfsdonateurs	12.000
	The Kiota Dream fase 2	Vermogensfondsen	5.000
		Personeelsfondsen	5.000
	Trainingen staf	Service clubs	2.500
April	The Kiota Dream fase 2	Vermogensfondsen/bedrijven	20.000
	Youth Independence	Tweedehandszaken	3.000
Mei	Social work and counselling	Personeelsfondsen	3.500
Juni	Life Skills	Tweedehandszaken	3.000
Juli	-	-	-
Augustus	-	-	-
September	Onderwijs lagere en middelbare school	Vermogensfondsen	15.000
Oktober	Onderwijs College/University	Vermogensfondsen	6.000
	The Kiota Dream fase 3	Vermogensfondsen	5.000
November	Family Planning and Empowerment 2026	Vermogensfondsen	12.000
		TOTAAL	**122.000**

START 2026 AANVRAAG/ACTIE	DOEL	MANIER	INSCHATTING IN EURO
Januari	-	-	-
Februari	Life Skills	Tweedehandszaken	3.000
	The Kiota Dream fase 2	Vermogensfondsen	10.000
		Personeelsfondsen	5.000
		Bouwbedrijven	5.000
	Youth Independence	Tweedehandszaken	2.500
Maart	Social work and counselling	Personeelsfondsen	3.500
	The Kiota Dream fase 2	Vermogensfondsen	5.000
		Personeelsfondsen	5.000
	Trainingen staf	Service clubs	3.000
	The Kiota Dream fase 2	Sponsoractiviteit + serviceclub + scholen	50.000
April	The Kiota Dream fase 3	Bouwbedrijven	20.000
	Youth Independence	Tweedehandszaken	3.500
Mei	Social work and counselling	Personeelsfondsen	3.500
Juni	Life Skills	Tweedehandszaken	3.000
Juli	-	-	-
Augustus	-	-	-
September	Onderwijs lagere en middelbare school	Vermogensfondsen	15.000
Oktober			
		TOTAAL	**137.000**

5.3 Communicatieplan

Het bestaande communicatieplan zal worden herzien waarbij gelet wordt op de volgende punten:

1. Doel
2. Doelgroep
3. Boodschap
4. Kanalen

Deze worden hieronder kort toegelicht.

1. Doel

Om een goed en duidelijk communicatieplan te hebben is het altijd van belang om doelen vast te stellen. Met behulp van deze doelen kan de juiste strategie worden gekozen.
Onze doelen zijn:

- Doel 1: meer (vaste) sponsoren nodig, zowel op particulier niveau als op bedrijfsniveau;
- Doel 2: meer bestuursleden die verantwoordelijk zijn voor beleid, controle, PR en coördinatie
- Doel 3: meer vrijwilligers die de bestuursleden willen helpen bij sponsoracties, ad hoc activiteiten (supermarkten bellen voor statiegeld, op festivals staan, de webshop beheren en administratie)
- Doel 4: een ambassadeur vinden.

2. Doelgroep
Door de juiste doelgroep te bepalen zal naar voren komen waar op gelet moet worden tijdens de communicatie met deze doelgroep. Voor de verschillende doelen die hierboven zijn vastgesteld kunnen er doelgroepen worden gevormd. Deze zijn veelal alleen op te delen in de doelgroep die nog nooit van ons gehoord heeft, potentiële donateurs/sponsoren doordat ze ons volgen via social media en bestaande sponsoren. Daarnaast kan er nog een verdeling in leeftijd worden gemaakt of mogelijk in een bepaalde interesse, zoals zorg, sport, onderwijs, bouw en IT.

3. Boodschap
Bij het bepalen van het doel, kan de boodschap gericht zijn op een bepaalde doelgroep, zodat mensen benaderd worden die geïnteresseerd zijn in een bepaald programma, beleid of project. Bijvoorbeeld: Family Empowerment heeft te maken van zorg voor ouder en kind. De doelgroep die hiervoor benaderd kan worden, bestaat uit mensen met achtergrond in coaching en psychologie.
Wanneer we meer donateurs nodig hebben voor onderwijs, kunnen we de boodschap richten aan scholen en docenten.

Het is wel gebleken dat het lang niet altijd uitmaakt wat de achtergrond van iemand is. Zo kan iemand als IT'er zich verbonden voelen met kinderen die hulp nodig hebben op het gebied van voedsel en doneert of kan een grootgroentehandelaar het project The Kiota Dream geweldig vinden om daaraan bij te dragen.

4. Kanalen
Wij gebruiken op dit moment de volgende kanalen: Instagram, Facebook, Twitter, LinkedIn, Mailchimp, PIF-World, WhyDonate, Kentaa, Doelshop en supermarkten.

<u>Instagram</u>
Op Instagram worden er wekelijks twee berichten geplaatst. Het doel van dit kanaal is om leuke foto's te delen met onze volgers om ze op de hoogte te houden en om mogelijk nieuwe sponsoren of vrijwilligers aan te trekken. We doen dit door de bezoeker zo goed mogelijk te laten zien wie wij zijn en waar wij voor staan. Een verwijzing naar onze website zorgt voor meer bezoekers op onze website.

<u>Facebook</u>
Op Facebook worden er voornamelijk informatieve berichten gedeeld. Daar wordt één keer per week een bericht met foto geplaatst. Het doel van dit kanaal is om onze volgers te informeren over Kumbatio en Kiota. Dit doen wij door bijvoorbeeld foto's van de kinderen te delen en te vertellen hoe het met ze gaat. We kunnen ook crowdfundingscampagnes bekendmaken en koppelen. Het doel is om bestaande sponsoren op de hoogte te houden en nieuwe sponsoren of vrijwilligers aan te trekken.

<u>LinkedIn</u>
LinkedIn is een professioneel netwerk van hoogopgeleiden met een baan of eigen bedrijf staan. Door meer van ons te laten zien middels een kort bericht met foto, een artikel of aankondiging nemen wij deel aan dit netwerk. Dit kan bijdragen aan donaties, samenwerkingsverbanden, bestuursleden, vrijwilligers of donateurs.

<u>Mailchimp</u>
Via Mailchimp verzenden wij vier keer per jaar een nieuwsbrief naar alle sponsoren, zodat zij op de hoogte blijven van de stand van zaken in Kiota en Kenia.

<u>PIF-World, WhyDonate, Kentaa</u>
We zetten crowdfundingssites in om campagnes te maken of sponsoractiviteiten waarop iedere deelnemer zijn eigen pagina heeft om donaties op te kunnen ontvangen. Deze campagnes worden gedeeld op onze Facebook- en/of Instagram-pagina om zoveel mogelijk mensen te bereiken voor

donaties voor de gemaakte campagne of sponsoractiviteit.

Website
Op onze website wordt alle informatie gevonden over Kumbatio. Daarnaast kunnen mensen contact met ons opnemen via het contactformulier en doneren via onze donatieknop. Ook staat er een webshop op waar mensen producten uit Kenia of Nederland kunnen bestellen. Op de pagina 'Help mee' kunnen potentiële particuliere sponsoren of bedrijfssponsoren kiezen uit verschillende mogelijkheden om iets voor ons te betekenen. Verder kunnen vrijwilligers of studenten zich aanmelden om naar Kenia te gaan.

In het uitgebreide communicatieplan is meer over te lezen op welke manier wij onze doelen willen bereiken. Dit document wordt intern gebruikt om PR/marketing & communicatie zo structureel en constructief mogelijk uit te voeren.

5.4 Risicobeheersing

Als organisatie werkende op afstand, lopen we financiële risico's op de volgende gebieden:

- Onvoldoende fondsenwerving door het niet duidelijk zijn in plannen vanuit Kumbatio Kenya;
- Meer uitgaven dan gepland door Kumbatio Kenya;
- Het niet goed weten of durven te staan van het bestuur/management voor de visie van Kumbatio in Kenia wanneer de District Children's Officer of een andere overheidslaag ons iets vraagt te doen waar we niet voor staan. Dit zorgt voor onnodige uitgaven die niet zouden hoeven te worden gemaakt.
- voor The Kiota Dream betreffen de risico's: materiaalverduistering, te weinig financiële transparantie, niet nakomen afspraken door bouwbedrijven.

Deze risico's beperken we door:

- inzicht te krijgen in de planning en de benodigde budgetten voor minimaal een periode van een jaar opgesteld door de strategy manager van Kiota;
- het plannen en sturen van fondsenwerving gebaseerd op de benodigde geplande budgetten;
- geen budget vrij te maken vanuit een ander potje als er geld nodig is voor een ander beleid/programma/project;
- aanvraag van ad hoc gelden boven de €50 eerst bespreken, nagaan of het financieel mogelijk is en of het echt nodig is;
- het maandelijks overleggen met het bestuur in Kenia en het bestuur in Nederland over het verstuurde budget en de uitgaven daarvan;
- het werken met betrouwbare partners voor The Kiota Dream.

Hoofdstuk 7. SWOT-analyse

Er is geanalyseerd wat de sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen voor Kumbatio zijn. Deze zijn opgenomen in de onderstaande SWOT-analyse (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats). Van daaruit bespreken we hoe de sterktes kunnen worden ingezet, de zwaktes kunnen worden verbeterd, hoe we de kansen kunnen benutten en de bedreigingen zoveel mogelijk uit de weg kunnen gaan.

STERKTEN	ZWAKTEN
● de samenwerking met de projectpartner (Kumbatio Kenya) in Kenia is goed. De manager is erg betrokken en betrouwbaar; ● de reputatie van Kiota children's support center is erg goed; ● transparantie en openheid; ● we zijn een kleinschalig particulier initiatief wat meer vertrouwen oproept bij mensen dan een grote ontwikkelingsorganisatie; ● het is duidelijk waar wij voor staan; ● de relaties met enkele andere kindertehuizen in Thika is goed wat zorgt voor de mogelijkheid van het inwinnen van informatie en adviezen; ● inzet gebeurt vrijwillig en kosteloos; ● twee keer per jaar bezoekt de voorzitter Kiota voor één maand en indien mogelijk bezoekt een ander bestuurslid Kiota ook; ● taken en verantwoordelijkheden voor bestuursleden in Nederland zijn beschreven, waardoor het makkelijker is om de organisatie te sturen; ● goed contact met de District Children's Officer; ● inzet social media vanuit Kiota voor het visualiseren van wat ze doen en bereikt hebben	● het bestuur in Kenia vindt het moeilijk hun weg te vinden in hun verantwoordelijkheden voor een kleinschalige stichting; ● het bestuur in Nederland heeft twee extra leden nodig om alle taken goed uit te kunnen voeren; ● ongeveer 50% tekort vaste sponsoren voor bekostiging dagelijkse kosten Kiota; ● planningen en deadlines zijn door tekort aan tijd vaak moeilijk op te volgen; ● het tot stand brengen van relaties met potentiële donateurs of ambassadeurs is wat nog ontwikkeld moet worden; ● verwachtingsmanagement door cultuurverschillen, zorgt soms voor vertraging van het uitvoeren van plannen; ● diepere social media-kennis om meer bereik en naamsbekendheid te behalen, ontbreekt; ● er mag meer impact worden getoond via social media en nieuwsbrief.

KANSEN	BEDREIGINGEN
● de euro-ksh koers is door de situatie in Rusland en Amerika gunstig; ● bedrijven en organisaties structureel koppelen aan Kumbatio; ● commerciëler opzetten van fondsenwerving; ● door onze goede reputatie in Thika, Kenia, kunnen we meer bespreekbaar maken met de District Children's Officer.	● er zijn veel kleinschalige stichtingen; ● nauwelijks vrijwilligers die nog naar Kenia gaan; ● beleid Kenia bemoeilijkt het sponsoren van een kind; ● beleid Kenia zorgt ervoor dat we meer kinderen moeten steunen, waardoor meer fondsenwerving nodig is

Wij zijn te volgen via onze nieuwsbrief, Facebook, Instagram en onze website. Klik op: