Stichting Kumbatio Nederland

SUPPORTING CHILDREN IN THIKA, KENYA

JAARVERSLAG 2022



Inhoud

Voorwoord **4**
1. Algemene gegevens Stichting Kumbatio Nederland **5**
1.1 Algemene informatie 5
1.2 Visie, missie en doel 5
1.3 Samenstelling van het bestuur & vrijwilligers 6
1.4 Bezoldiging van het bestuur 6
1.5 Publiciteit en samenwerkingen 6
2. Secretarieel jaarverslag **8**
2.1 Kumbatio Nederland 8
2.1.1 Organisatie 8
2.1.1.1 Bestuur & vrijwilligers Kumbatio 8
2.1.1.2 Communicatie Kumbatio 8
2.1.2 The Kiota Dream 8
2.1.2.1 Behaalde resultaten op basis van beleidsplan 2021-2022 8
2.1.2.2 Wijzigingen fase 1 9
2.1.3 Kiota Children's Support Center 10
2.1.3.1 Behaalde financiële resultaten op basis van beleidsplan 2021-2022 11
2.1.3.2 Behaalde resultaten met het ontvangen geld van onze donateurs 12
2.1.3.3 Sterktes en zwaktes 12
2.1.3.4 Communicatieplan 13
2.1.3.5 Conclusie resultaten beleidsplan voor 2022 14
2.1.4 Donaties en sponsoractiviteiten 14
2.1.4.1 Donaties 14
2.1.4.2 Sponsoractiviteiten 15
2.1.4.3 Samenwerkingspartners van Kumbatio 15

2.1.4.4. PR & Communicatie 16

2.1.4.5 Webshop 16

2.2 Kiota/Kumbatio Kenya 16

2.2.1 Begeleiding nieuwe en vertrokken kinderen Kiota 16

2.2.2 Staf Kiota 17

2.2.3 Bestuur Kumbatio Kenya 17

2.2.4 School 18

2.2.5 Reïntegratieplannen (hereniging kind met de familie) 18

2.2.6 Family planning and empowerment 18

2.2.7 Vrijwilligers Kiota 19

3. Financieel jaarverslag 20

3.1 Financiële organisatie 20

3.2 Begroting en staat van baten en lasten 2022 21

3.3 Begroting 2023 24

3.4 Balans 26

3.4.1 Toelichting 26

Voorwoord

Beste donateur, vriend en geïnteresseerde lezer van Kumbatio,

Eindelijk, we kunnen weer in alle vrijheid ons ding doen! COVID-19 hebben we deel gemaakt van ons leven en is niet langer een bedreiging voor ons. En… we kunnen weer naar Kenia! Die draad die eind 2019 uit de handen van Kumbatio viel, kon daarmee weer worden opgepakt.

Het was een spannend moment om Kiota eind 2022 weer binnen te treden. Immers, alle 20 kinderen die 8 jaar bij ons gewoond hebben, zijn er niet meer. Hiervoor in de plaats zijn er nieuwe kinderen in Kiota opgevangen. De oud-Kiota kinderen zijn opgenomen in hun eigen familie. Echter, we volgen en begeleiden alle families en kinderen nog steeds. De reden hiervan is dat een familie vaak nog niet klaar was om zelfstandig zonder financiële of psychosociale hulp te leven. Dat wil zeggen, niet als het belang van het kind voorop staat. En dat staat het bij ons, want dat is onze visie: “Elk kind, waar ook ter wereld, heeft het recht op te groeien in een liefdevol ‘thuis’ bij haar of zijn ouders, andere liefdevolle familieleden of tijdelijke opvang, waarbij een waardevolle toekomst in het verschiet ligt en het belang van het kind altijd voorop staat.” Dus daar gaan we natuurlijk voor!

Zo zijn we in augustus 2022 weer gestart met het programma “Family Empowerment and Reintegration”. Een programma geleid door een micro-loan trainer en twee psychologen met als doel om de familie zich te ontwikkelen om meer zelfredzaam te zijn. Deze keer steekt het programma goed in elkaar na heel veel overleg te hebben gehad, doelen te hebben gezet en de deelnemers te wijzen op hun verantwoordelijkheid om zich in te zetten waardoor ze een beter, gezonder leven kunnen leiden en voor hun eigen kinderen kunnen zorgen.

Het is goed te zien dat het met de meeste oud-kinderen/jongeren goed gaat. Daar waar het niet goed gaat, vindt extra begeleiding plaats. Onderwijs is hierbij een heel groot onderdeel om het kind/de jongere zich te laten focussen op zijn toekomst. Tegelijkertijd wordt gewerkt aan het verwerken van hun trauma’s. Onderwijs en traumaverwerking zijn twee belangrijke pilaren die ervoor zorgen dat de toekomst er een stuk beter uit ziet voor wie dan ook.

Moeilijk is het om de nieuwe kinderen te leren kennen, omdat een kind gemiddeld maar een paar maanden blijft met uitschieters naar een jaar of wat langer. Wettelijk mag een kind 3 jaar in een weeshuis/kindertehuis blijven. Het lijkt mij dat een kind moet blijven, zolang het nodig is. Maar daar valt nog cultuurtechnisch en psychologisch veel over te zeggen!

Eén ding is zeker, zonder financiële hulp, konden wij niet bestaan om de levens van kinderen en families in Kenia te verbeteren. Iedereen die ons hierin bijstaat, hetzij financieel, hetzij als vrijwilliger, ontzettend bedankt!!

Yvette Boltze



Oprichter – Voorzitter Kumbatio Nederland/Kenia

1. Algemene gegevens Stichting Kumbatio Nederland

1.1 Algemene informatie

Statutaire naam	:	Stichting Kumbatio Nederland
Opgericht	:	11 oktober 2010
Statutaire zetel	:	Kerkdriel
Rechtsvorm	:	Stichting

Stichting Kumbatio heeft de ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling), waardoor giften voor zowel bedrijven als particulieren aftrekbaar zijn van het belastbaar inkomen.

1.2 Visie, missie en doel

Visie:
Elk kind, waar ook ter wereld, heeft het recht op te groeien bij haar of zijn ouders of andere liefdevolle familieleden waarbij een waardevolle toekomst in het verschiet ligt en het belang van het kind altijd voorop staat.

Missie:
Het verstevigen van de basis van het leven van kinderen in Kenia die geen 'veilig thuis' hebben, door ze de kans te geven hun trauma's te verwerken, onderwijs te volgen en de band met hun familie sterker te maken door de fysieke en mentale omstandigheden te verbeteren en zelfredzaamheid te ontwikkelen.

Werkwijze:
Kumbatio vindt het belangrijk dat kinderen bij hun ouders opgroeien of bij andere familieleden. Helaas is dit vaak niet mogelijk. Redenen hiervoor zijn fysieke en/of mentale mishandeling, seksueel misbruik of verlating. Kinderen krijgen dan een tijdelijke woonplek in Kiota Children's Support Center.

Om ervoor te zorgen dat de kinderen zich gewaardeerd en geliefd voelen en een waardevolle toekomst tegemoet kunnen gaan, helpen we hun trauma's te verwerken, ze onderwijs te laten volgen en ze terug te laten keren naar familie. Dit gebeurt onder begeleiding van onze social workers en psychologen die werken met zowel de familie als het kind. Op die manier wordt er met elkaar aan gewerkt om zowel de familie als het kind er klaar voor te stomen om te worden herenigd. In Kiota krijgen kinderen in die tussentijd de ruimte hun hobby's en talenten te ontdekken door middel van het bieden van allerlei activiteiten die opgezet worden door Keniaanse vrijwilligers of vrijwilligers vanuit andere landen

Kumbatio werkt eraan middels beleid en kennisuitwisseling dat de hereniging met familie alleen gebeurt op die voorwaarden dat de terugkeer van het kind naar een veilige basis is, de familie kan bieden wat nodig is qua basisbehoeften en mentale behoeften, dat het kind terecht komt in een liefdevolle omgeving en niet het minst belangrijk: dat het kind het zelf wil.

De nieuwe (samengestelde) familie wordt gevolgd en begeleid door de social workers en de psychologen tot het moment dat de familie geheel zelfstandig verder kan. Hierbij is meestal ook hulp nodig om zelf voor de kost te kunnen zorgen en zelfredzaam te zijn.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het creëren van betrokkenheid van bedrijven, organisaties en personen en het verkrijgen van financiële steun via sponsering en andere financiële bijdragen.

1.3 Samenstelling van het bestuur & vrijwilligers

Het (uitvoerend) bestuur bestaat uit de volgende personen:

Yvette Boltze	Oprichter - Voorzitter
Luuk Zwartbol	Penningmeester
Vacature	Kandidaat Secretaris
Vacature	PR & Marketing
Vacature	Fondsenwerver

Op basis van het in 2018 geschreven document 'Intern beleid' richten we de organisatie verder in. Taken, verantwoordelijkheden samen met de missie en organisatie-cultuur zijn hierin weergegeven. Op deze manier weet iemand die aan wil sluiten als vrijwilliger of bestuurslid wat je kan verwachten.
Eind 2021 is een nieuwe organisatie-structuur gemaakt, waarin duidelijke profielen en communicatielijnen zijn beschreven. Tijdens de pandemie COVID-19 was het niet moeilijk om vrijwilligers te vinden om middels videobellen, mail en WhatsApp samen te werken. Echter bij het 'opengaan' van de wereld na deze pandemie, zochten vrijwilligers alweer gauw het sociale leven op wat zolang niet heeft plaatsgevonden. Hierdoor staan de volgende vrijwilligersvacatures uit:

Vrijwilligers:

Julliëtte Sahl	Beheerder mailbox, nieuwsbrief, sponsorpost
Loes Schrouff	Vertaler nieuwsbrief
Vrijwilligersvacature	Beheerder social media
Vrijwilligersvacature	Beheerder administratie & webshop
Vrijwilligersvacature	Google AdGrants en SEO
Vrijwilligersvacature	Coördinator sponsoractiviteiten
Ad hoc vrijwilligers	Markten, sponsoractiviteiten

1.4 Bezoldiging van het bestuur

Het bestuur verricht haar werkzaamheden onbezoldigd. Aan de bestuurders zijn geen bedragen aan leningen, voorschotten, of garanties verstrekt.

1.5 Publiciteit en samenwerkingen

We laten zien wie we zijn en wat we doen via de kanalen van Facebook, Twitter en Instagram. Daarnaast beschikken we over een eigen website en komt 4 keer peer jaar onze nieuwsbrief uit met Mailchimp. Ook zijn we aangesloten bij crowdfunding-organisaties zoals PIF-World, Geef.nl, de Doelshop.nl, WhyDonate en Kentaa. Verder hebben we via Google AdGrants verschillende advertenties lopen om onze naam te verspreiden en geïnteresseerden voor Kumbatio beter te kunnen bereiken.

Daarnaast zijn we aangesloten bij Partin, een overkoepelende organisatie voor kleinschalige ontwikkelingssamenwerking waarbij we allerlei kennis op kunnen halen.

Tenslotte zijn we natuurlijk erg blij met onze jarenlange samenwerking met Wilde Ganzen.

2. Secretarieel jaarverslag

Het secretarieel jaarverslag is opgedeeld in Kumbatio Nederland en Kumbatio Kenya met ieder hun eigen paragrafen.

2.1 Kumbatio Nederland

Kumbatio draait op een bestuur en vrijwilligers en daarnaast op donaties en sponsoren. In dit hoofdstuk splitsen we het verslag van Kumbatio Nederland op in de paragraaf *'Organisatie'*, *'The Kiota Dream'*, *'Kiota Children's Support Center'* en *'Donaties en sponsoractiviteiten'*. De behaalde resultaten voor The Kiota Dream en Kiota Children's Support Center zijn hier ook beschreven. Daarnaast worden onderwerpen zoals communicatie, behaalde resultaten en sterkes en zwaktes besproken.

2.1.1 Organisatie

2.1.1.1 Bestuur & vrijwilligers Kumbatio

Aan het eind van het jaar is - bij het samenstellen van het document over de nieuwe organisatie - het duidelijk geworden dat een secretaris die deel uitmaakt van het bestuur net zoveel verantwoordelijkheid moet dragen als de voorzitter en penningmeester. In de afgelopen 2 jaar is gebleken dat het dragen van die verantwoordelijkheid de belangrijkste pilaar is van Kumbatio die niet meer door één persoon gedragen kan worden. Er is daarom een vacature geopend voor een bestuurssecretaris waarin deze verantwoordelijkheden naar voren komen. De mailbox wordt sinds mei 2022 beheerd door een vrijwilliger.

Onder het bestuur (ook bestaande uit vrijwilligers) vallen vrijwilligers die niet die verantwoordelijkheid dragen die het bestuur draagt. Deze vrijwilligers pakken allerlei taken op die nodig zijn voor onze zichtbaarheid en administratie. Denk aan sponsoractiviteiten, schoolpresentaties, social media, PR voor de webshop en administratie.

2.1.1.2 Communicatie Kumbatio

In 2022 was de interne communicatie middels overleggen met videobellen een stuk minder geworden, omdat de vrijwilligers liever weer lekker het sociale leven tegemoet gingen nadat ze zo'n 2 jaar dit niet hebben kunnen doen. Dit gaf ruimte om na te denken over hoe we als organisatie vrijwilligers aan ons kunnen binden in 2023.

De externe communicatie is door het gebrek aan vrijwilligers minder gelopen. Zo is de nieuwsbrief maar 2x verstuurd en zijn we minder aanwezig geweest op Facebook, Instagram en Twitter. Deze taken zijn grotendeels door de voorzitter overgenomen.

2.1.2 The Kiota Dream

In het onderstaand overzicht staan de plannen voor The Kiota Dream uit het Beleidsplan 2021-2022 en welke plannen hiervan behaald en niet behaald zijn.

2.1.2.1 Behaalde resultaten op basis van beleidsplan 2021-2022

In onderstaande tabel hebben we vanuit het Beleidsplan 2021-2022 de planning overgenomen van 2022. Daarnaast zie je staan wat er uitgevoerd is.

UITVOERING	PLANNING BELEIDSPLAN 2021-2022	UITGEVOERD IN 2021	UITGEVOERD IN 2022
Land kopen	1ste kwartaal 2021	3de kwartaal van 2021	-
Ontwerp en contacteren bouwbedrijven eerste fase	1ste kwartaal 2021	2de, 3de en 4de kwartaal van 2021	Verdiepende communicatie 3de en 4de kwartaal
Fondsen werven 2de fase €95.000	2de kwartaal 2021 t/m 4de kwartaal 2021	2de en 3de kwartaal €28.000	3de kwartaal €10.000 en 4de kwartaal €16.000
Bouw primaire constructie	2de kwartaal 2021	-	-
Verhuizing	3de kwartaal 2021	-	-
Secundaire bouw	1ste kwartaal 2022	-	-
Volledige installatie organisatie	2de kwartaal 2022	-	-
Fondsenwerving 3de fase €50.000 guesthouse/trainingscenter	2de kwartaal 2022 t/m 4de kwartaal 2022	-	-
Bouw guesthouse/training center	1ste kwartaal 2023	-	-

Naast de bovenstaande planning zijn we in 2022 bezig geweest met:

1. Het verkriigen van offertes en het overleggen naar aanleiding daarvan
2. Het zoeken naar bedrijven voor de aanleg van een waterput

Volgens het beleidsplan hadden we nog €106.000 moeten werven in 2022. Echter dit was al bedoeld voor fase 2. Hier waren we nog niet mee gestart. Toch hebben we in het jaarverslag van 2021 begroot op het werven van fondsen specifiek voor The Kiota Dream voor €103.000. Hiervan hebben we €26.000 aan fondsen geworven.
Aangezien we nog niet aan fase 2 zijn begonnen, levert het voor nu geen problemen op dat we veel minder fondsen hebben geworven. Omdat de bouw van fase 1 nog niet gestart is, maakt dit de noodzaak minder sterk om voor fase 2 te fondsenwerven. Daarnaast heeft dit een positief effect op onze reserveringsgrootte voor The Kiota Dream. Deze reservering is namelijk volledig in te zetten voor fase 1, waarmee we de ruimte hebben om het fondsenwerven door te zetten zodra het bouwen in 2023 van start gaat. Zoals toegelicht in het Financieel deel van dit jaarverslag, hebben we nog €129.843 gereserveerd staan.

2.1.2.2 Wijzigingen fase 1

Een extra kostenpost die erbij is gekomen is de waterput. Eén van de vereisten bij de aankoop van het stuk land was dat er water aanwezig is. In de loop van 2022 bleek dat dit niet zo was. De extra kosten bedragen rond de €20.000. Dit heeft ervoor gezorgd dat de begroting voor fase 1 met €20.000 toeneemt. Ook de overweging om de start van de bouw van het community training center eerder te laten plaatsvinden, heeft ervoor gezorgd dat we meer geld nodig hebben. We hebben namelijk ervoor gekozen dit naar voren te halen. De reden hiervoor is de duurzame impact die dit training center heeft op de families en community. In dit training center krijgen de families van de kinderen en de community namelijk de kans om trainingen te volgen die eraan bijdragen om zelfredzaam te worden.

Hiermee willen we een zo groot mogelijke groep bereiken die voor zichzelf kan zorgen en niet meer hoeft te vragen om financiële hulp. We willen hier eerder mee beginnen dan af te wachten op de bouw van heel The Kiota Dream. Hoever we komen met de bouw van het community training center in fase 1, hangt af van het voorhanden geld.



Fase 1 zal nu bestaan uit:

- Omheining
- Waterpunt
- Twee gezinshuizen
- Deel Community training center.

Deze wijziging is meegenomen in het Beleidsplan 2023-2024.

In het laatste half jaar van 2022 zijn we bezig geweest met het regelen van de omheining en het leeghalen van het land qua begroeiing.
In december hebben we een offerte opgevraagd bij een bedrijf die waterputten boort. Met dit bedrijf hebben we ook een gesprek gehad. In januari 2023 zullen ze bepalen waar op ons stuk land het water het dichtst aan het oppervlakte zit en wat de samenstelling is van het water.

2.1.3 Kiota Children's Support Center

In het onderstaand overzicht staan de plannen voor Kiota Children's Support Center uit het Beleidsplan 2021-2022 en welke plannen hiervan financieel gehaald of niet gehaald zijn en dus wel of niet uitvoerbaar zijn geweest. Dit staat nader toegelicht in paragraaf 2.2

Kiota/Kumbatio Kenya. Aangezien Kumbatio Nederland vooral over het fondsen werven gaat, staat hierover het verloop hiervan.

2.1.3.1 Behaalde financiële resultaten op basis van beleidsplan 2021-2022

Voor wat betreft de dagelijkse gang van zaken in Kiota en de benodigde programma's staan in onderstaande tabel wat er in het beleidsplan 2021-2022 is begroot en wat we ervan hebben binnengehaald.

Lopende kosten	**Tijdsplanning**	**Begroting beleidsplan 2022**	**Aangepaste begroting 2022 in jaarverslag 2021**	**Binnengehaald 2022**
Dagelijkse Kiota-kosten voor 25 kinderen en 7 stafleden	Januari tot en met december 2022	€25.000	€ 28.000	€ 22.141
Programma Family Planning & Empowerment	Januari tot en met december 2022	€ 10.000	€ 0	€ 0
Programma Life Skills Program	Januari tot en met december 2022	€ 1.000	€ 2.500	€ 0
Reïntegratie	Januari tot en met december 2022	€5.000	€ 0	€ 0
Onderwijs lagere school	Januari tot en met december 2022	€ 1.000		Zie 'onderwijs totaal'
Onderwijs middelbare school	Januari tot en met december 2022	€ 2.500		Zie 'onderwijs totaal'
College & Universiteit	Januari tot en met december 2022	€ 1.400		Zie 'onderwijs totaal'
Zelfstandig wonen jongeren (in 2021 pas begroot)		€ 1.750	€ 1.500	€ 0
Onderwijs totaal			€ 10.000	€ 15.000
Counseling		Niet begroot	Niet begroot	€ 2.500
TOTAAL 2021		**€47.650**	**€ 42.000**	**€ 39.641**

We hebben bewust niets binnengehaald voor het programma Family Planning en Empowerment, omdat we zagen dat het programma veel later in het jaar begon, dan gepland. Het geld wat we nog over hadden hiervoor was nog voldoende om dat programma te laten draaien. Pas in 2023 gaan we weer hiervoor fondsen werven, omdat het budget dan op is.
Voor het programma Life Skills hebben we geen fondsen geworden, omdat we geen duidelijk plan hadden gekregen vanuit Kiota. Aan het begin van het jaar is besloten de €1000 aan reserve hiervoor te gebruiken en daarnaast met wat andere kosten te schuiven. Hierdoor heeft dit programma in elk geval één keer plaatsgevonden in plaats van twee

keer. In 2023 gaan we hier gericht voor fondsenwerven, zodat het goed gepland kan worden uitgevoerd.

2.1.3.2 Behaalde resultaten met het ontvangen geld van onze donateurs

Het jaar 2022 is een jaar waarin we de draad hebben opgepakt die uit onze handen is gevallen door COVID-19 die in april 2019 startte in Kenia. Terugkijkende op 2022 hebben we het volgende bereikt:

1. De 21 kinderen die 8 jaar in Kenia wonen, bevinden zich allemaal op een goed pad. Dat wil zeggen:
    a. Ondanks de abrupte terugkeer naar hun familie, is het ons gelukt met voldoende begeleiding van ons social workers en pscychologen om ze te geven wat ze nodig hebben.
    b. Eind 2022 bereiden 4 van deze kinderen, inmiddels jongeren, de volgende stap naar onderwijs: college of universiteit.
    c. Naast de 4 jongeren, is één meisje op weg naar volledige zelfstandigheid: het zelfstandig wonen en het vinden van een baan.
    d. Daarnaast zal één meisje haar derde jaar van de universiteit gaan doen om vervolgens alleen nog haar stage te lopen en een eindopdracht te maken.
    e. Van de 21 kinderen/jongeren is er één naar de middelbare school gegaan en één naar de tweede klas van de middelbare school.
    f. De overige kinderen zitten op de lagere school.
2. In het afgelopen jaar hebben we 26 kinderen in Kiota gehad, waarvan er 8 op dit moment nog in Kiota wonen. De reden van het verlaten van Kiota, kunnen zijn geweest:
    a. De psychologische aard van het probleem was te ingewikkeld, waardoor zo'n kind naar een meer gerichtere instelling is gegaan met meer psychologische hulp.
    b. Het kind was een tienermoeder die naar een opvang voor tienermoeders is gegaan.
    c. Het kind kon een veilige opvang niet aan en is weggelopen.
    d. Na gesprekken met de familie werd als snel gezien dat het kind naar de familie terug kon keren.
    e. Na een tijd in crisis in Kiota te hebben gezeten en met de familie te hebben gewerkt, kon het kind weer terug.
    f. De overige kinderen die al langere tijd in Kiota zitten, hebben geen veilige familie-situatie waar ze naar terug kunnen keren. Voor hun worden alternatieve oplossingen gezocht (pleegouders of zelfstandig wonen).
3. Het programma Family Empowerment met als doel de families zelfredzaam te leren, is succesvol gestart. Het werkelijke resultaat zal in augustus 2023 duidelijk zijn.
4. Het programma Life Skills is aan 39 kinderen geboden om ze handvatten te geven voor allerlei keuzes die ze in het leven tegenkomen. Dit programma draagt eraan bij om de kinderen/jongeren op het juiste pad te houden en een goed leven voor zichzelf te kunnen creëren.

2.1.3.3 Sterktes en zwaktes

Stichting Kumbatio heeft in het beleidsplan 2021-2022 haar sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen weergegeven in een tabel. Van daaruit is bekeken hoe de sterktes kunnen worden ingezet en de zwaktes kunnen worden verbeterd en hoe we de kansen kunnen benutten en de bedreigingen zoveel mogelijk uit de weg kunnen gaan.

Sterktes:
- In 2022 is door het verlaten door vrijwilligers van Kumbatio het Kumbatio team aanzienlijk verkleind. Hierdoor is de actieve samenwerking ook verminderd. In de tweede helft van 2022 bestond Kumbatio nog maar uit 3 vrijwilligers in plaats van 7.
- De sterkte blijft dat we weten waarvoor we staan en daar ook alleen de juiste vrijwilligers/bestuursleden voor zoeken. Dit betekent dat we niet de vacatures louter willen opvullen, maar een aanvulling willen hebben op het verstevigen van de fundering.
- Het programma Family Empowerment is met veel betere kwaliteit aangepakt om uit te voeren. Dit betekent een positieve ontwikkeling in Kiota die in lijn ligt met de visie van Kumbatio.
- Een ander sterk punt wat weer teruggekeerd is na de pandemie is dat de voorzitter weer 2x per jaar naar Kenia gaat. In december 2022 is zij weer in Kenia geweest.
- Een sterkte die steeds duidelijk blijft en ook zo benoemd wordt door de District Children's Office, is de reputatie van Kiota children's support center. Deze is erg goed waardoor Kiota als voorbeeld wordt genomen door de District Children's Officer naar andere kindertehuizen in Thika.

Zwaktes:
Helaas zijn de zwakten door tekort aan vrijwilligers en bestuursleden niet veel verbeterd. Het inzicht in social media is misschien wel verbeterd, maar de frequentie en kwaliteit is te laag om goed te kunnen laten zien wat we doen en het bereik te vergroten. Hierdoor is het aantal donateurs ook niet toegenomen en is er geen ambassadeur aangetrokken.

Kansen:
- Bij de kansen is de kans 'bedrijven en organisaties structureel koppelen aan Kumbatio' niet van de grond gekomen. De reden hiervoor is een tekort aan vrijwilligers.
- Een kans die wat meer terugkomt, is het melden van vrijwilligers die naar Kenia willen.
- Een andere kans die wat meer wordt benut, is het commerciëler inzetten van fondsenwerving.

Bedreigingen:
Verschillende bedreigingen die hieronder staan beschreven, zijn kleiner geworden:
- COVID-19 speelt nauwelijks nog een rol en heeft geen significante belemmering meer in de uitvoering van werkzaamheden in Kiota.
- Het lijkt erop dat zich weer wat vrijwilligers aanmelden om naar Kenia te gaan sinds COVID-19 geen rol meer speelt.
- De bedreiging dat we meer kinderen moeten steunen wat voor meer nood tot fondsenwerving zorgt, is afgenomen, omdat we de regie in eigen handen hebben genomen met intern beleid over onderwijs en het samenstellen van het beleidsplan samen met Kumbatio Kenya.
- Een dreiging die voor ons zo goed als niet meer speelt, is de kans op sluiting door het Keniaanse beleid. We staan juist goed aangeschreven bij de districtsoverheid.

2.1.3.4 Communicatieplan

Voor stichting Kumbatio zijn er enkele doelen vastgesteld in het beleidsplan 2021-2022 die behaald moeten worden door middel van het inzetten van het communicatieplan. Deze doelen zijn:
- Doel 1: Wij hebben meer (vaste) sponsoren nodig.
- Doel 2: Wij hebben meer bestuursleden nodig die verantwoordelijk zijn voor beleid, controle en coördinatie

- Doel 3: Wij hebben meer vrijwilligers nodig die de bestuursleden willen helpen bij o.a. onze projecten en sponsoracties
- Doel 4: Wij willen graag een ambassadeur voor Kiota en de projecten vinden. Deze projecten zijn: Reïntegratieproces, Family Planning and Empowerment, Life Skills en Onderwijs.

Door de eerder omschreven redenen zijn de beschreven doelen niet gehaald, behalve dat in december zich een kandidaat secretaris gemeld heeft. Het is nog te pril om te bepalen of er aan de verwachtingen van beide kanten kan worden voldaan.

2.1.3.5 Conclusie resultaten beleidsplan voor 2022

Er zijn drie belangrijke zaken die er moeten gebeuren om Kumbatio beter te laten organiseren, zodat we gezien worden en voldoende fondsen binnenhalen:

1. bewaken van en sturen op het beleidsplan;
2. bewaken en sturen op het communicatieplan;
3. zorgen voor regelmatige PR op de verschillende kanalen.

Bovenstaande kan alleen effectief gebeuren als er een bestuur wordt gevormd die:

- aanstuurt op het beleidsplan;
- expertise heeft op het gebied van marketing en communicatie;
- samen problemen oplost;
- de financiën analyseert en beoordeelt;
- zorgt voor de juiste vrijwilligers op de juiste plek;
- zorgt voor binding met de vrijwilligers.

Binnen het bestuur staat PR en communicatie aan het begin van de keten om donaties binnen te laten komen en te zorgen voor naamsbekendheid. Hiernaast moeten de bestuursleden het verhaal van Kumbatio en Kiota goed kennen, zodat dit verhaal weer duidelijk kan worden overgebracht aan potentiële donateurs, maar ook ter inspiratie en motivatie aan de vrijwilligers.

2.1.4 Donaties en sponsoractiviteiten

2.1.4.1 Donaties

We hebben dit jaar fondsen weten te werven middels Stichting Kringloop De Spullenwaard in Zaltbommel (een jarenlange trouwe partner van Kumbatio), vermogensfondsen, bedrijven en particulieren die maandelijks, jaarlijks of eenmalig een bijdrage aan Kumbatio doen. De precieze verdeling staat beschreven in het hoofdstuk ‘Financieel jaarverslag’.

Verder krijgen we donaties binnen zoals hieronder beschreven:

1. <u>Donaties door het sponsoren van een kind</u>

Sommigen zijn al jarenlang donateur door het sponsoren van een kind. Dit zorgt ervoor om een nauwere band te hebben met Kiota. Hierbij krijgt de sponsor 2x per jaar een brief of tekening van zijn of haar sponsorkind en schrijft de sponsor zelf ook weer terug. Op deze manier ontstaat er een briefwisseling en bestaat de mogelijkheid om het kind te bezoeken in Kiota. De kinderen vinden het zelf erg leuk en spannend te weten dat er iemand is in ‘het Westen’ die hem of haar steunt. Voor de sponsoren zelf is het een leuke manier om op die manier betrokken te zijn. De meeste sponsoren komen uit Nederland.

Door de beleidsverandering en door COVID-19 zijn er enkele sponsoren gestopt om financiële redenen. Daarnaast is het lastig geweest om de post te verzamelen om persoonlijk door de voorzitter naar Kenia te brengen en ook weer post mee terug te nemen. De afgelopen 3x heeft dit dan ook digitaal plaatsgevonden.

Verder is het zo goed als niet mogelijk hiervoor nieuwe sponsoren te werven, omdat de nieuwe kinderen door het nieuwe beleid niet meer lang in Kiota verblijven. Hierdoor gaan we steeds meer overstappen naar maandelijkse donaties voor Kiota in het algemeen. In de overeenkomst die wordt getekend met de sponsor, staat uitgelegd waar het geld voor wordt gebruikt en hoe de sponsor op de hoogte wordt gehouden. We blijven aansturen op €20 tot €40 per maand, omdat met dat bedrag gemiddeld één kind kan worden ondersteund. Iedere potentiële sponsor krijgt wel de mogelijkheid op de overeenkomst om een ander bedrag maandelijks te doneren.

2. Algemene donaties of specifieke donaties

We hebben verschillende particuliere donateurs of bedrijfsdonateurs die maandelijks, per kwartaal of per jaar een bepaald bedrag doneren. Dit soort donateurs zullen we dus meer gaan werven. Wanneer we nog €10.000 per jaar aan vaste donateurs binnenhalen, zitten we veilig genoeg om Kiota te laten draaien. Dit zou bijvoorbeeld kunnen zijn dat we voor €6.000 per jaar bedrijfsdonateurs binnenhalen en voor €4.000 particuliere donateurs. Hier moet een gericht plan voor worden gemaakt.

3. Donaties in natura

Regelmatig komen er mensen uit de wijk of zelfs heel ergens anders uit Thika om zakken rijst, meel, fruit, wc-papier, brood, kleding of andere noodzakelijke dingen te brengen. De mensen zijn erg hulpvaardig naar elkaar toe en zeker als het kinderen betreft. Vaak zijn het ook groepen mensen die elkaar kennen via een kerk, een manier van samenzijn die daar op die manier nog heel belangrijk is. Gedurende het hele jaar worden deze donaties regelmatig gegeven.

4. Donaties online

We kunnen via de webshop, de DoelShop.nl, WhyDonate, PIF-world donaties binnenkrijgen. Bij WhyDonate krijgen we maandelijks een klein bedrag binnen van een onbekende donateur die al jaren doneert. Van de overige crowdfundingssites hebben wij dit jaar geen donaties binnengekregen, doordat we daar geen aandacht aan hebben besteed.

2.1.4.2 Sponsoractiviteiten

We hebben dit jaar voor de derde keer 'Walk with Kumbatio' opgezet. Hierbij kan iedereen die mee wil doen een door hem of haar bepaalde afstand die hij/zij aflegt binnen een maand afleggen door deze afstand te wandelen, hardlopen, toerfietsen, wielrennen of mountainbike. Dit jaar was ons doel om €40.000 bij elkaar te krijgen waarmee we het community training center kunnen bouwen. Door het verlaten van de vrijwilligers waardoor we te weinig PR eraan hebben kunnen geven en te weinig inzet hebben gedaan voor het vinden van deelnemers, hebben we dit jaar nauwelijks €10.000 via de crowdfundingssite Kentaa opgehaald.

2.1.4.3 Samenwerkingspartners van Kumbatio

In het afgelopen jaar zijn we doorgegaan met de organisatie waarmee we in 2016 in zee zijn gegaan: Wilde Ganzen voor The Kiota Dream. Daarnaast is Partin natuurlijk een belangrijke partner voor ons bij het delen van kennis en informatie. In Kenia werken we inmiddels

WILDE GANZEN
KLEIN PROJECT GROOT VERSCHIL

samen met de Kenyan Community and Development Foundation (KCDF).

2.1.4.4. PR & Communicatie

PR en communicatie is niet goed van de grond gekomen dit jaar om de redenen beschreven in 2.1.2.3 en 2.1.2.4.

2.1.4.5 Webshop

De webshop is niet onder de aandacht geweest. Het vinden van iemand die de webshop wil beheren, is hiervoor een belangrijk actiepunt.

2.2 Kiota/Kumbatio Kenya

Kiota is sinds 2015 verder gegaan onder de paraplu van NGO (non-governmental organization) Kumbatio Kenya. Daaronder hangt CCI (Children's Charity Institution) onder de naam Kiota Children's Support Centre.
Nadat we in 2021 alle zeilen hebben bijgezet om te voldoen aan het nieuwe Keniaanse beleid door en na COVID-19, is er enige rust wedergekeerd en hebben we ons vooral kunnen toeleggen op het verder ontwikkelen van beleid binnen Kiota.

2.2.1 Begeleiding nieuwe en vertrokken kinderen Kiota

We hebben dit jaar zo'n 20 nieuwe kinderen zien komen en gaan. Eind december waren er zo'n 18 kinderen in Kiota. Niet alle kinderen die binnenkomen en weer gaan, blijven we begeleiden. Of we iemand blijven begeleiden is afhankelijk per familiesituatie. Het aantal te begeleiden kinderen is binnen 2 jaar opgelopen van 21 naar 47. Dit betekent een behoorlijke stijging in kosten voor met name onderwijs. In 2019 besteden we nog zo'n €4.000 per schooljaar aan onderwijs; dit is in 2023 in de begroting opgelopen tot ongeveer €12.000.



De nieuwe kinderen hebben aanzienlijk meer psychosociale sessies nodig. Dit komt omdat de problemen waarmee ze binnenkomen, ernstiger zijn dan de kinderen die we hadden tot 2019.

In het algemeen kunnen we zeggen dat de nieuwe kinderen worden voorzien in alle basisbehoeftes, onderwijs en psychosociale sessies met de families. De 21 kinderen die na 8 jaar allemaal teruggeplaatst zijn bij de familie, worden voorzien in onderwijs en

psychosociale sessies. Er wordt niet meer voorzien in voedsel of andere basisbehoeften. We willen die verantwoordelijkheden neerleggen bij de families zelf. Ze krijgen wel de kans om mee te doen met het programma Family Empowerment and Reintegration om te werken aan zelfredzaambeid (zie paragraaf 2.2.6).

2.2.2 Staf Kiota

Er hebben enkele wijzigingen in Kiota plaatsgevonden bij de staf/medewerkers.

Vertrokken:

februari 2022	: assisstent social worker Grace Njeri
maart 2022	: housemother Anastacia
september 2022	: housemother Jane
november 2022	: housemother Betty

Aangenomen:

februari 2022	: housefather and social worker David Chege
april 2022	: assistent social worker and office assistant Mary Kinyanjui
april 2022	: housemother Betty Kiriungi
mei 2022	: housemother Dorcas Ngonyo
december 2022	: housemother Beth Wangari

Stafsamenstelling per 31 december 2022:

1. Manager Herman Njoroge Mwangi is sinds begin maart 2019 de manager van Kiota
2. Grace Gachagua, senior social worker sinds juli 2019
3. Mary Kinyanjui, social worker sinds april 2022
4. David Chege, social worker en housefather sinds februari 2022
5. Florence Rwamba, senior housemother sinds september 2012
6. Dorcas Ngonyo, housemother sinds mei 2022
7. Beth Wangai, housemother sinds december 2022

2.2.3 Bestuur Kumbatio Kenya

Culturele verschillen in gedachtegangen, verantwoordelijkheden, het voldoen aan plannen, het werpen van een kritische blik, de visie van Kumbatio en het besef hoe we aan geld komen, zijn enkele zaken die steeds veel energie en geduld nodig hebben om met elkaar op één lijn te komen. Uiteindelijk is het de bedoeling dat het bestuur in Kenia, maar ook de medewerkers zich dusdanig verantwoordelijk voelen, waarbij Kumbatio Kenya (deels) voor eigen financiële middelen gaat zorgen. Het doel van ontwikkelingssamenwerking is het uiteindelijk zelf kunnen ontwikkelen van plannen, het uitvoeren daarvan en tegemoetkomen aan behoeftes door het overdragen van kennis en verantwoordelijkheid. En daar staan wij als Kumbatio achter.

Het nog niet goed weten hoe kennis toe te eigenen en verantwoordelijkheid te pakken, is ook te herkennen in het bestuur. Het verlaten van het bestuur als kandidaat penningmeester Regina Atemba Nyoro Kamau in juli en kandidaat algemeen bestuurslid Mary Gicheha Nyawira in september, was grotendeels het gevolg daarvan.

Op 31 december 2022 zag de bestuurssamenstelling er als volgt uit:

Yvette Boltze	voorzitter
Herman Njoroge Mwangi	secretaris
Vacature	kandidaat penningmeester
John Njane	kandidaat coördinator projecten
George N'dunge Wambui	kandidaat algemeen bestuurslid

2.2.4 School

Aan het eind van 2022 zijn alle trimesters en schooljaren weer in lijn met het reguliere onderwijsjaar dat loopt van januari tot december. In 2022 was het de vraag of we alle kinderen die we begeleiden buiten Kiota of opvangen binnen Kiota onderwijs kunnen bieden, omdat de financiële middelen tekortschoten. Door een geweldige donatie is het is ons toch gelukt. Ongeveer 40 kinderen hebben via Kumbatio naar school gekund, van lagere school tot universiteit.

Van de 21 oud-kinderen van Kiota hebben 6 kinderen een nieuwe mijlpaal bereikt: naar het volgende schoolniveau. Dit zijn:

1. Edward, college voor Social work and Development Work
2. Carol, college voor Management assistance of Catering
3. Sharon A, nog onbekend, maar wel klaar met de middelbare school
4. Samuel, college voor kunst om zijn tekenvaardigheden te ontwikkelen
5. Teresia, college voor Beauty therapy
6. Jimmy, van de lagere school naar de middelbare school (mogelijk stapt hij volgend jaar over naar een technische school wat meer aansluit bij de praktijk en zijn wensen)

2.2.5 Reïntegratieplannen (hereniging kind met de familie)

In het jaar 2022 zijn de reïntegratieplannen in een sneltreinvaart uitgevoerd. Dat wil niet zeggen dat het is gegaan, zoals Kumbatio voor ogen heeft. Veel kinderen zijn maar enkele weken of enkele maanden in Kiota gebleven, waardoor het overzicht van wie, waar, waarom niet goed bij te houden was hier in Nederland. We hebben wel heel goed zicht op de eerste 21 die we 8 jaar begeleid hebben en nu nog steeds begeleiden en steunen.
Het bewaken van de visie door de social workers waarmee hun werkzaamheden in lijn liggen, is iets waar aan gewerkt wordt middels het ontwikkelen van een beleidsdocument hiervoor.

2.2.6 Family planning and empowerment

In juli 2022 zijn we herstart met een het jaarprogramma ‘Family Planning and Empowerment’. De benaming is omgedoopt tot ‘Family Empowerment and Reintegration’, omdat sommigen medewerkers het woord ‘planning’ te gevoelig vonden. Hierover zal meer kennis moeten worden overgedragen door de Keniaanse klinieken die hiermee bezig zijn.

Het programma wat nu loopt, wordt begeleid door een micro-loan trainer en 2 psychologen. De micro-loan trainer begeleid de trainingen die 2x per maand plaatsvinden over het opzetten van je eigen onderneming om geld te verdienen. Hieraan vooraf is een gedegen uitleg gegeven aan alle deelnemers en is er een groepsstructuur samengesteld met ieder z’n eigen verantwoordelijkheid voor de groep en zichzelf. Dit heeft zo’n 4-6 sessies geduurd. Ook is er een naam bedacht voor de groep, door de groep en zelfs een lied. Op deze manier wordt de groepsdynamiek positief beïnvloed om samen tot een mooi resultaat te komen.

De psychologen begeleiden de mannen en vrouwen individueel en in groepssessies. Hierbij wordt gesproken over allerlei destructieve zaken die binnen de familie plaatsvinden en wordt geleerd om eigen verantwoordelijkheid te nemen voor wat er in je leven gebeurt. Zelfrespect en respect naar de ander zijn van groot belang hierbij.

De trainer, psychologen en manager vormen een team met ieder hun eigen verantwoordelijkheid die ze maandelijks moeten afleggen aan Kumbatio Nederland aangaande het stellen van de doelen, de uitvoering van de plannen en het bijhouden van de uitgaven.

2.2.7 Vrijwilligers Kiota

In 2022 zijn er 3 vrijwilligers geweest die zich hebben aangemeld voor stage of vrijwilligerswerk in 2023 en 2024. Er zijn verder geen vrijwilligers geweest dit jaar.

BEDANKT DONATEURS EN SPONSOREN VOOR JULLIE STEUN!

Zonder jullie kunnen we ons werk voor deze kinderen niet uitvoeren!

3. Financieel jaarverslag

3.1 Financiële organisatie

Gezien de kleinschaligheid van Stichting Kumbatio bestaat de financiële organisatie voornamelijk uit de begroting, de inkomsten en uitgaven en de uiteindelijke balans. Het maandelijks benodigde budget wordt middels internetbankieren overgemaakt vanuit het rekeningnummer van Stichting Kumbatio lopende bij de Rabobank met IBAN-rekeningnummer NL86RABO 0158 303 962.

Daarnaast heeft Stichting Kumbatio een spaarrekening (Rabobank, IBAN-rekeningnummer NL67RABO 3461 620 874) waar gebruik van wordt gemaakt als reserverekening indien de lopende rekening niet meer volstaat om het maandelijks Kiota-budget over te maken. Tevens bevat de spaarrekening gereserveerde bedragen voor projectplannen. Stichting Kumbatio houdt een kas aan voor de verkoop van Keniaanse artikelen.

Stichting Kumbatio gaat geen schulden aan en gaat pas over tot betaling voor bepaalde voorzieningen als het geld voorhanden is. Het boekjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december.

De penningmeester gaat veelal over de communicatie aangaande financiën met de manager van Kiota, zorgt voor de administratie en controle van de inkomsten en uitgaven en houdt de financiële positie van Stichting Kumbatio in het vizier.

De cijfers van de jaarrekening zijn gemaakt volgens de “RJ-Uiting 2016-13 Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties”.

3.2 Begroting en staat van baten en lasten 2022

Na afsluiting van het boekjaar 2022 zijn de gerealiseerde inkomsten/baten:

INKOMSTEN/BATEN	Begroting 2022 €	Realisatie 2022 €
Baten van particulieren		
Donatie particulier algemeen[1]	5.000	2.950
Sponsor een kind	12.000	12.631
Digitale inzamelingsacties[2]	1.000	214
Verkoopopbrengst Keniaanse artikelen (zowel fysiek als digitaal)	500	170
Vrijwilligersbijdrage	0	900
Inkomsten uit sponsoracties		
Sponsoractiviteit (Walk with Kumbatio)	40.000	9.961
Sponsoracties van derden (scholen of bedrijven)	1.000	0
Inzamelingsacties van derden[3]	255	1105
Baten van bedrijven		
Vaste bedrijfssponsoren	5.000	1.300
Donaties Family Planning & Empowerment	0	0
Donatie Life Skills	2.500	0
Donatie The Kiota Dream	28.000	100
Statiegeld	500	121
Baten van andere organisaties zonder winststreven (vermogensfondsen)		
The Kiota Dream (vermogensfondsen)	30.000	16.000
The Kiota Dream (Personeelsfondsen)	5.000	0
Family Planning & Empowerment & re-integratie	0	0
Youth Independence guidance	1.500	0
Counseling	0	2.500
Onderwijs	10.000	15.000
Algemeen	3.000	2.750
Overige baten		
Rentebaten	0	0
TOTAAL	**145.255**	**65.702**

[1] Onder Donatie particulier algemeen vallen eenmalige en periodieke donaties algemeen of voor bepaalde dagelijkse levensbehoeften.
[2] Onder Digitale inzamelingsacties wordt verstaan via crowdfunding door onszelf opgezet
[3] Onder Inzamelingsacties van derden worden zowel fysieke acties als digitale acties (zoals via Facebook) verstaan.

Na afsluiting van het boekjaar 2022 zijn de uitgaven/lasten:

UITGAVEN/LASTEN	Begroting 2022 €	Realisatie 2022 €
Besteed aan doelstelling		
Dagelijkse Kiota-kosten	25.000	27.614
Onderwijs Kiota	10.000	8.820
The Kiota Dream	90.000	585
Uitvoering Family Empowerment & reintegration process	5.000	4.043
Counseling	3.000	2.552
Uitvoering Life Skills Program	3.500	2.336
Re-integratie & Aftercare COVID-19	1.000	618
Youth independence guidance	1.750	1.793
Werving baten		
Kosten eigen fondswerving	500	0
Kosten fondsenwerving derden	1000	0
Kosten acties derden	500	0
Kosten 'Sponsor een kind'	100	0
Beheer administratie		
Promotiemateriaal	200	478
Bankkosten/transferkosten	300	245
Kosten website	50	0
Koninklijke PostNL	280	283
Partin	60	72
Kosten Kamer van Koophandel	15	8
Retour vrijwilligersbijdrage	-	550
TOTAAL	**142.255**	**49.997**

Het positieve verschil tussen de totale inkomsten en uitgaven is € 15.705 en komt in de volgende mutaties van de reserves naar voren:

Mutatie reserves Kumbatio	Mutatie 2022 €
Continuïteitsreserve	0
Bestemmingsfonds Family planning & Empowerment	-4.043
Bestemmingsreserve 'Kiota'	73
Bestemmingsfonds 'The Kiota Dream'	+25.476
Bestemmingsfonds 'Life Skills Programme'	-1.000
Bestemmingsfonds Re-integratie and Aftercare COVID-19	-3.008
Bestemmingsfonds 'Youth independence guidance' (nieuw)	-1.793
Verschil inkomsten en uitgaven	**15.705**

De mutatie van - €1000 voor Life Skills is ontstaan uit de balans van 2021 waar nog €1000 stond en die opgemaakt is voor het Life Skills programma van dit jaar. Daarnaast is de overige €1336 gebruikt van het budget van 'Bestemmingsfonds Re-integratie and Aftercare COVID-19', omdat dit niet meer nodig was toen de wereld weer open ging.

In het volgende overzicht staan de werkelijke uitgaven die gemaakt zijn in Kiota in 2022 betreffende de dagelijkse kosten binnen Kiota. De gemaakte kosten voor onderwijs en projecten zijn terug te vinden in bovenstaande tabel.

UITGAVEN/LASTEN KIOTA	Realisatie 2022 KSH*	Realisatie 2022 €
Agricultural	334.940	290
Car	111.898	929
Electricity bill	45.100	374
Firewood/chargoal/gas	71.592	594
Food	198.756	1.650
Gift	42.750	355
Human house	62.213	516
Leisure	21.103	175
Management and administration	213.147	1.769
Medical	117.599	976
NHIF (National Health Insurance Fund)	48.000	398
NSSF (National Security and Social Fund)	25.200	209
Other house items	28.415	236
Social work & Counselling	423.446	3.515
Registration & inspection	8.000	66
Rent	418.000	3.469
Repairances	15.940	132
Salaries	1.456.983	12.093
Septic Tank Exhaustion	7.000	58
Transaction costs	1404	12
Water bill	22.541	187
TOTAAL	**3.343.877**	**27.754**

**We hebben gerekend met de gemiddelde koers van het jaar 2022, namelijk €1,00 = 120.5ks*

3.3 Begroting 2023

De begroting voor 2023 is aangepast aan de hand van de daadwerkelijke inkomsten en uitgaven van het afgelopen jaar en op basis van het Beleidsplan 2023-2024 en ziet er als volgt uit:

INKOMSTEN/BATEN	Begroting 2023 €
Baten van particulieren	
Donatie particulier algemeen[4]	5.000
Sponsor een kind	12.000
Digitale inzamelingsacties[5]	1.000
Verkoopopbrengst Keniaanse artikelen (zowel fysiek als digitaal)	500
Inkomsten uit sponsoracties	
Sponsoractiviteit	10.000
Sponsoracties van derden (scholen of bedrijven)	2.000
Inzamelingsacties van derden[6]	500
Baten van bedrijven	
Vaste bedrijfssponsoren	10.000
The Kiota Dream	30.000
Statiegeld supermarkten	500
Baten van andere organisaties zonder winststreven (vermogensfondsen)	
The Kiota Dream	30.000
Life Skills	5.000
Family Empowerment & Re-integratie	12.000
Youth independence guidance	2.000
Social work and counselling	6.000
Capacity Building Kiota	2.500
Onderwijs	12.000
Algemeen	3.000
TOTAAL	**146.550**

[4] Onder Donatie particulier algemeen vallen eenmalige en periodieke donaties algemeen of voor bepaalde dagelijkse levensbehoeften.
[5] Onder Digitale inzamelingsacties wordt verstaan via crowdfunding door onszelf opgezet
[6] Onder Inzamelingsacties van derden worden zowel fysieke acties als digitale acties (zoals via Facebook) verstaan.

UITGAVEN/LASTEN	Begroting 2023 €
Besteed aan doelstelling	
Dagelijkse Kiota-kosten	25.000
Onderwijs Kiota	12.000
The Kiota Dream	125.000
Family Empowerment & reintegration process	5.000
Counseling	3.000
Life Skills Program	5.000
Youth independence guidance	2.000
Werving baten	
Kosten eigen fondswerving	1.000
Kosten fondsenwerving derden	5.000
Kosten acties derden	500
Kosten 'Sponsor een kind'	100
Beheer administratie	
Promotiemateriaal	200
Bankkosten/transferkosten	300
Kosten website	50
Koninklijke PostNL	280
Partin	72
Kosten Kamer van Koophandel	15
TOTAAL	**184.517**

De begroting voor de uitgaven is groter dan de inkomsten, omdat we nog reserveringen hebben staan voor The Kiota Dream en Family Empowerment (zie balans). Omdat we het vervolg van Family Empowerment meteen in januari 2024 willen starten, willen we dit jaar de benodigde € 12.000 binnenhalen.

3.4 Balans

	31-Dec-22		31-Dec-21
Activa (bezittingen)			
Vlottende activa			
- voorraad	153		153
- vorderingen en overlopende activa (incl. rente)	700		700
- Liquide middelen			
- Kas	291		291
- Lopende rekening	34.823		52.668
- Spaarrekening	34.416		311
- Rekening Wilde Ganzen	69.213		69.622
	139.596		**123.745**
Passiva (schulden)			
1. bestemmingsfondsen projectplannen eind 2022:			
- The Kiota Dream	129.989		104.513
- Family Planning & Empowerment (Nacht van de Fooi)	0		4.008
- Family Planning & Empowerment (Enexis)	6.052		6.087
- Life Skills	0		1.000
- Covid 19/Re-integratie[7]	0		3.008
- Youth independence guidance	707		2.500
2. Continuïteitsreserve	0		0
3. Bestemmingsreserve Kiota	2.702		2.629
		139.450	123.745
Koersverschillen	146		
Kortlopende schulden en overlopende passiva	0		
			0
	139.596		**123.745**

3.4.1 Toelichting

Toelichting activa:
'Voorraad' betreft de voorraad Keniaanse artikelen. Per 31-12-2016 toont Stichting Kumbatio deze voorraad op de balans. De voorraadwaarde per einde 2022 à €153,- bestaat uit de ingekochte Keniaanse artikelen minus de verkochte artikelen. Er zijn wat kleine artikels verkocht, maar deze zijn in aanschafkosten verwaarloosbaar. Daarmee is de waarde van de voorraad op €153 gebleven.

[7] Het geld wat hiervoor gereserveerd stond is gebruikt voor de eerste 5 maanden van 2022 waar het voor bestemd was. Daarnaast is het tekort voor Life Skills hieruit gebruikt. Het bedrag wat over bleef is besteed aan de dagelijkse kosten, omdat dit budget/potje opgeheven is vanaf juni 2022.

'Vorderingen en overlopende activa 2022' betreft de borg van €600,- voor het huurhuis alwaar Kiota in zit. Daarnaast staat er nog een factuur open van €100,- die nog aan ons betaald moet worden.

De 'lopende rekening' betreft het banksaldo per 31 december 2022.

Toelichting passiva:
'Bestemmingsfonds projectplannen eind 2022' bestaan uit reserveringen voor specifieke programma's of projecten binnen Kumbatio.

De verkregen donaties/subsidies mogen alleen besteed mogen worden aan de daarvoor beschreven projecten, zodat we het ook duidelijk kunnen verantwoorden naar de donateur(s).

'Continuïteitsreserve' is het bedrag waarmee we ervoor kunnen zorgen dat Kiota vijf maanden kan voorzien worden in de eerste levensbehoeften en onderdak in het geval er geen financiële middelen meer zijn. Wanneer het bedrag van €10.000 wordt bereikt, moeten alle zeilen bij worden gesteld om fondsen te werven. In dit geval is het duidelijk dat we minimaal €10.000 erbij moeten werven, waar we onder andere middels bedrijfsdonaties voor willen zorgen.

'Bestemmingsreserve Kiota' is het bedrag dat overblijft en besteed kan worden aan de dagelijkse kosten van Kiota. Deze reserve is opgenomen op de lopende rekening.

Er spelen altijd koersverschillen mee die per maand verschillen. Deze zijn niet exact te achterhalen en kan de balans mee recht worden getrokken.

Er zijn aan het eind van het boekjaar van 2022 geen kortlopende schulden en overlopende passiva voor gemaakte kosten die niet betaald zijn.

Ondertekening 30 juni 2023 te 's-Hertogenbosch:

Yvette Boltze
Oprichter, Voorzitter



Luuk Zwartbol
Penningmeester

